

## SOCIALINIŲ IR HUMANITARINIŲ MOKSLŲ SRITIES MOKSLININKO MOKSLINĖS VEIKLOS RODIKLIŲ DEKLARACIJA

Remiantis LR Švietimo ir mokslo ministro 2010-04-12 įsakymu Nr. V – 503 deklaraciją pildo mokslininkai, kurie skiriami tarybų daktaro disertacijoms ginti nariais, doktorantų moksliniais vadovais, konsultantais, disertacijų oponentais.

Vardas, pavardė	Ligita Šimanskienė
Darbovietė	Klaipėdos universitetas
Fakultetas (padalinys)	Socialinių mokslų fakultetas
Katedra	Vadybos
Pareigos	Profesorius
Mokslo laipsnis ir jo suteikimo data	Mokslų daktarė, 2002. Habilitacijos procedūra, 2008.
Mokslo kryptis	Vadyba (03S)

Po daktaro mokslo laipsnio suteikimo turi būti paskelbęs ne mažiau kaip 10 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose arba monografijų ar studijų, ir ne mažiau kaip penkis straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose.

### Monografijos, vadovėliai

1. Šimanskienė, L., Petrulis A. 2016. New trends in management: a Lithuanian case. <i>New trends in management and production engineering. Regional, cross-border and global perspectives.</i> Ed. Sroka W., Hittmar Š., Kurowska-Pysz J. <b>Monograph.</b> ISBN 978-3-8440-4203-0. Shaker Verlag: Aachen, Germany, p. 41-52
2. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. 2015. Įmonių socialinės atsakomybės svarba darniam organizacijų vystymui. Sud.S.Žičkienė. <i>Socialinė atsakomybė versle ir viešajame sektoriuje. Mokslo studija.</i> Šiauliai: ŠU leidykla, p.11-23
3.Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2014. Darnus vadovavimas: teorinės ir praktinės įžvalgos Lietuvoje. <i>Darnus vystymasis: teorija ir praktika. Kolektyvinė monografija.</i> Sud. D.Štreimikienė. VU KHF. Elektroninis išteklius.p.337- 356. ISBN 978-609-459-455-7
4.Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2013. <i>Darnus vadovavimas. Monografija.</i> ISBN 978-9955-18-714-1. Klaipėda: KU leidykla. 23 sąl.lankai.
5.Šimanskienė, L., Čiegis, R., Ramanauskienė, J. 2010. <i>Lietuvos regionų darnaus vystymosi vertinimas. Mokslo studija.</i> Klaipėda: KU, sąl.sp.lankai 10,11
6.Šimanskienė, L., Seilius, A. 2009. <i>Komandos: samprata, kūrimas, vadovavimas. Monografija.</i> ISBN 978-9955-18-411-9. Klaipėda: KU leidykla. 28,36 sąl. spaudos lankai.
7.Šimanskienė, L. 2004. Globalizacija: iššūkis nacionalumui. <i>Valdymo problemos: teorija ir tendencijos. Kolektyvinė monografija.</i> ISBN 9955-585-86-2. Klaipėda: KU leidykla; p.100- 133. red. A.Seilius.

8. Šimanskienė, L. 2002. *Organizacinės kultūros formavimas. Monografija*. Klaipėda: KU leidykla. ISBN 9955-456-63-9, p. 206.

### Straipsniai recenzuojamuose užsienio leidiniuose

1. Šimanskienė, L., Župerkienė, E., Paužuolienė, J. 2016. Sustainable Leadership in Lithuanian Organisations. New Challenges of Economic and Business Development-2016: Society, Innovations and Collaborative economy. Conference proceedings. Latvia University: Latvia., p. 653-667. ISBN 978-9934-18-142-9 <b>(ISI web of Science)</b>
2. Šimanskienė, L., Župerkienė, E., Župerka A. 2016. Local communities in Klaipėda region: did they succeeded? Samorząd terytorialny we współczesnej Europie Teoria i praktyka funkcjonowania, pod redakcją Teresy Astramowicz-Leyk, Arkadiusza Żukowskiego, Instytut Nauk Politycznych UWM • Olsztyn, ISBN 978-83-89559-71-5, p.69- 86.
3. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J., Sloka, B. 2015. The Elements of Organizational Culture in Social Responsible Organizations: Lithuanian Case. <i>Regional Review</i> . Daugavpils University. ISSN 1691-6115. Nr.11, p.95- 108.
4. Шиманскене Л., Раманаускас К. 2015. Влияние эмоционального интеллекта руководителей на деятельность их предприятий . <i>Інтелектуальна економіка: глобальні тенденції та національні перспективи</i> . Житомир : ЖНАЕУ, УДК 330.341.1. p. 20- 25
5. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2014. Sustainable leadership: the new challenge for organizations. <i>Forum Scientiae Oeconomia</i> . Poland: Dąbrowa Górnicza. Vol.2, No.1. p.81-93. ISSN 2300-5947.
6. Kutkaitis A., Šimanskienė, L., Burgis, D. 2014. Assessment of Sustainability of Logistic Activity of Port of Klaipėda. No.30 (1). Vol. XXI. p.65- 74. Scientific papers. Pardubice University.
7. Šimanskienė, L. Vaitekūnas, S., Bučinskas, A. 2006. Regional Problems of Lithuania in the Context of the EU. <i>Polityka Rozwoju Europy Środkowo- Wschodniej. Aspekty makroekonomiczne i regionalne</i> . Ed. W.Karaszewkiego, S.Kunikowskiego. ISBN 83- 60150- 09- 5. Włocławek: Lega Oficyna Wydawnicza, p. 225- 242
8. Šimanskienė. L., Kutkaitis A., Bučienė A. 2013. How to Select the Rates of Sustainable Development in Rural Territories: the Insights to Methodological Approach. <i>Economic Science for Rural Development</i> . Nr. 31, p.153-158. ISSN 1691-3078 <b>.(ISI Web of Science)</b>
9. Šimanskienė, L., Kutkaitis A. 2013. Satisfaction of employees: Searching Links between Organizational Culture and Communication. <i>New Challenges of Economic and Business Development – 2013</i> , Conference proceedings, May 9 - 11, 2013, Riga, University of Latvia. ISBN978-9984-45-714-7, p.592-600. <b>(ISI Web of Science)</b>
10. Šimanskienė L., Župerkienė E. 2011. The Research of Managers Motives for Career Development: a Case of Lithuania. “Current Issues in Management of Business and Society Development- 2011”,

Conference proceedings. Riga:University of Latvia. ISBN 978-9984-45-348-4, p.726- 737.(ISI Web of Science)
11. Šimanskienė, L.2009. published in 2011. “The Research on Opinions of Management Studies at Klaipeda University”, “ <i>Current Issues in Management of Business and Society Development- 2009</i> ”, gegužės 7-9, Latvijos universitetas, Ryga.(ISI Web of Science).
12. Šimanskienė, L., Juščius, V. 2007. The Research on Opinion of European Union Enlargement: a Lithuanian Case. <i>Future of the European Union: Integration, Enlargement and the Transatlantic Relations</i> .3- 4 May. ISBN 978- 975- 01419- 0- 4. Kirikkale University: Turkey, p. 45- 59.
13. Шиманскене Л., Раманаускас К. 2014. Типология организационной культуры и проблемы диагностики на примере предприятия логистики. <i>ANALELE Institutului National de Cercetari Economice</i> , Moldova, ISSN 1857-3630, Nr.2, p. 11-19.
14. Šimanskienė, L., Wziatek- Stasko, A. 2010. Współczesna uczelnia wyższa oraz rynek pracy oczami studentów zarządzania Polski i Litwy. <i>Nauka i Gospodarka</i> . ISSN: 2080-1092. Krakow: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Nr.1.p. 17- 24.
15. Šimanskienė, L., Čiegis, R. 2010.The Relationship between Sustainable Development and Organizational Development. <i>Journal of Modern Sciences</i> . Poland: Jozefow, druk ACAD. Tom 1/7, p.423- 442.
16. Šimanskienė, L. Vaitekūnas, S. 2006. The Research on Opinion of Security in European Union: A Lithuanian Case. <i>Journal of Modern Science</i> . ISSN 1734- 2031. Jozefov: University of Euroregional Economy
17. Šimanskienė, L., Paužuolienė J. 2009. The Research on National Features: Better Way to Understand Employees. <i>Wspolczesne Wyzwania Wobec Zarzadzania</i> , ed. Foltys J., Uramowa M., Lesakova L., Wziatek-Stasko A. Katowice: University of Silesia. ISBN 978-83-913962-6-1, p.302-310.
18. Шиманскене Л. 2007. Литва в Европейском Союзе: региональные проблемы и пути их решения. Вестник экономической интеграции. Москва: Интеграция, ISSN 1993- 1905. Nr. 1 (2), p. 37- 42.
19. Шиманскене Л., Куткайтис А.2009. Международные экономические отношения и инновации: логистический подход решения проблем. <i>Теоретические и практические проблемы формирования инновационной экономики</i> . Гл.ред.Б. В.Сорвилов. ISBN 978-985-6790-31-0. Гомель Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины, с.51-55.
20. Šimanskienė, L. 2008. Emigration- Economic and Social Facilities on Purpose to Discontinue this Process: Klaipeda County Case Analyses. <i>International Conference Migration, Social and Economic Development of the Baltic Sea Region Countries</i> . ISBN 978-5-88874-897-8. Kaliningrad. P.188-199.

21. Šimanskienė, L. 2006. Globalization and changes: a Lithuanian case. <i>The Geographical Aspects of the Transformation Process in Central and East- Central Europe</i> . ed. T. Michalski. ISBN 83-7380-331-9. Gdynia- Pelpin: Bernardinum, p. 120- 135.
22. Šimanskienė, L., Kutkaitis A. 2009. Corporate Social Responsibility and Organizational Development: the Research for Searching of Connections. <i>Wspolczesne Wyzwania Wobec Zarzadzania</i> , ed. Foltys J., Uramowa M., Lesakova L., Wziatek-Stasko A. Katowice: University of Silesia. ISBN 978-83-913962-6-1, p.294-301.
23. Šimanskienė, L. 2004. Analysis of Typical Lithuanian Features in the Context of Accession to the European Union. <i>Journal of Business Economics and Management</i> . Vol. V, No 2, 85- 96 p. North-German Academy of Informatology: Stralsund. ISSN 1611- 1699. ( <u>Business Source Complete, ICONDA</u> ).
24. Šimanskienė, L. 2004. Lithuanian Integration with the European Union: Cooperation and Cultural Differences, Advantages and Disadvantages. Transatlantic Cooperation. International Scientific Conference, on 29-30 April in Audentes University. <i>Europe, America and the Baltics: Political and Economic Relations</i> . Tallinn, p.41- 49.
25. Seilius, A., Šimanskienė, L. 2004. Эффективность работы предприятия- эффективное руководство. <i>Белорусский экономический журнал</i> . Nr. 4 (29). The journal is pulished under support of United Nations Development Programme. Минск, p. 100- 109.

### Straipsniai recenzuojamuose Lietuvos leidiniuose

1. Šimanskienė L., Šimanskis, V. 2016. Lietuva Europoje ir pasaulyje: civilizacijos ir regionai. <i>Regional Formation and Development Studies</i> . Klaipėdos universiteto leidykla, Nr. 1(18), p. 144- 151
2. Šimanskienė, L., Paužolienė, J., Paužolis, V. 2015. Inovatyvios organizacinės kultūros bruožai smulkaus ir vidutinio verslo įmonės tinkle. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . Kaunas: VDU leidykla, Nr. 73, p.63-82.
3. Šimanskienė, L., Gargasas A., Ramanauskas K. 2015. Organizacinės kultūros vaidmuo organizacijos veikloje. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai</i> . ISSN 1822-6760. Kaunas: LŽŪA: Akademija. 37 tomas, Nr.2, p.310-320
4. Videikienė, S., Šimanskienė, L. 2014. Pokyčių valdymo kliūtys organizacijose: teoriniai ir praktiniai aspektai. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . Nr.70, p. 107-120. Kaunas: VDU leidykla.
5. Šimanskienė, L., Petrusis, A. 2014. Darnumas ir jo teikiama nauda organizacijoms. <i>Regional Formation and Development Studies</i> . Klaipėda: KU leidykla. Nr. 1 (11); p.221- 229, ISSN 2029-9370.
6. Šimanskienė, L., Burbulytė-Tsiskarishvili, G. 2013. Evaluation of competitiveness' factors by rural area inhabitants. <i>Rural development 2013: innovations and sustainability</i> . Proceedings, ( <b>ISI Web of Science</b> ) Volume 6, Book 1: 628–633
7. Šimanskienė, L., Petrusis, A. 2014. Vadovavimo stilių nustatymas Klaipėdos miesto progimnazijose. <i>Regional Formation and Development Studies</i> . Klaipėda: KU leidykla. Nr. 2 (13); p.107-117, DOI: 10.15181/rfds.v13i2.829. ISSN 2029-9370
8. Šimanskienė, L., Ramanauskas, K. 2014. Organizacijos vadovo emocinio intelekto poveikis organizacinei kultūrai. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai</i> ( <u>EBSCO Business Source Complete</u> ). ISSN 1822-6760. Vol. 36, Nr.2, p.416-424. Kaunas: LŽŪA: Akademija

9. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2013. Darnaus vadovavimas: teorinis požiūris. <i>Viešasis administravimas</i> . Nr. 3 (39), p. 83-95.
10. Šimanskienė, L., Paužuolienė J. 2013. Emigracija Lietuvoje: priežastys ir padariniai. <i>Regional Formation and Development Studies</i> . Klaipėda: KU leidykla. Nr. 1 (9); p.137- 145, ISSN 2029-9370.
11. Šimanskienė, L., Paužuolienė J. 2013. Lietuvių identiteto kaita vykstant emigracijai. <i>Visuomenės saugumas ir viešojo tvarka</i> . Nr.9. p. 285-297. Vilnius: MRU leidykla. ISSN 2335-2035 (online).
12. Videikienė, S., Šimanskienė, L. 2013. Pokyčių valdymo sėkmės veiksniai organizacijose. <i>Visuomenės saugumas ir viešojo tvarka</i> . Nr.10. p. 339-356. Vilnius: MRU leidykla. ISSN 2335-2035 (online).
13. Šimanskienė, L. Sandu L. 2013. Organizacinės kultūros vertinimo metodai. <i>Regional Formation and Development Studies</i> . Klaipėda: KU leidykla. Nr. 2 (10); p. 201- 210, ISSN 2029-9370.
14. Ābele L., Zeltiņa M., Šimanskienė L., Burgis D. 2012. The evaluation of the effectiveness of the Environmental Management instruments of Latvia. <i>Ekonomika ir vadyba</i> , 17 (3), p.929-935. ISSN 2029-9338
15. Šimanskienė, L. Burbulytė-Tsiskarishvili, G. 2012. Lietuvos regioninės politikos ekonominiai aspektai: teritorinės-erdvinės diferenciacijos įvertinimas. <i>Viešasis administravimas</i> . Nr. 3 (35), p. 37-52.
16. Šimanskienė L., Paužuolienė J. 2012. Darnus vystymasis organizacijose diegiant standartus. <i>Tiltai</i> , ISSN 1392-3137. Klaipėda: KU leidykla. Nr.1(58), p.45-56.
17. Šimanskienė L., Burgis D., Līduma D., Zeltiņa M.. 2012. Verslo bendradarbiavimas Klaipėdos regiono ir Latvijos pasienyje. <i>Regional Formation and Development Studies</i> . Klaipėda: KU leidykla. Nr. 1 (6); p.137-145, ISSN 2029-9370.
18. Šimanskienė L., Čiegis R., Ramanauskienė J. 2011. Klaipėdos apskrities darnaus vystymosi vertinimas. <i>Tiltai</i> , (IndexCopernicus) ISSN 1648- 3979. Klaipėda: KU, Nr.1(54), p.1-9.
19. Šimanskienė L., Paužuolienė J. 2011. Darnaus vystymo koncepcijos suvokimas organizacijose. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai (EBSCO Business Source Complete)</i> . ISSN 1822-6760. Nr.2 (26). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.241- 247.
20. Šimanskienė L., Paužuolienė J. 2011. Darnaus vystymosi tyrimas Lietuvos organizacijose. Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai. ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr.58, p.119- 132. (Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI).
21. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. 2010. Įmonių socialinės atsakomybės svarba Lietuvos organizacijoms. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai (EBSCO Business Source Complete)</i> . ISSN 1822-6760. Nr.20 (1). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.138- 145.
22. Šimanskienė, L., Čiegis, R. 2010. The Concept of Sustainable Development and its Indicators. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai (EBSCO Business Source Complete)</i> . ISSN 1822-6760. Nr.21. Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.34- 42.

23. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. 2010. Įmonių socialinės atsakomybės ir organizacinės kultūros sąsajų analizė. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr.53, p.87- 98. (Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI).
24. Šimanskienė, L., Wziątek-Stasko, A. 2010. The Research on Opinions of Management Studies at Klaipėda University (Lithuania) and Silesia University (Poland). <i>Tiltai</i> , (IndexCopernicus) ISSN 1648- 3979. Klaipėda: KU, Nr.1(50), p.129-138.
25. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. Trakšėlysis, K. 2010. Kaliningrad Region: Respondents Opinion, Possibilities for Cooperation. <i>Human resources- the main factor of regional development</i> . No.2. (EBSCO). ISBN 978-9955-18-521-5, p.65- 80.
26. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. 2010. Corporate Social Responsibility Based on Sustainable Business. <i>Human resources- the main factor of regional development</i> . No.3. ISSN 2029-05103, (EBSCO). Klaipėda: KU leidykla, p.324- 331..
27. Šimanskienė, L., Tarasevičius, T. 2010. Organizacinės kultūros ir vadovų tipų sąsajos. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai</i> (EBSCO Business Source Complete). ISSN 1822-6760. Nr.20(1). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.146- 153.
28. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. 2010. Įmonių socialinės atsakomybės ir organizacinės kultūros sąsajų tyrimas Lietuvos organizacijose. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai</i> (EBSCO Business Source Complete). ISSN 1822-6760. Nr.23(4). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.109- 117.
29. Šimanskienė, L. 2009. Verslo organizacijų ir universitetų bendradarbiavimas Lietuvoje: mitas ar galimybės? <i>Tiltai</i> , (IndexCopernicus). ISSN 1648- 3979. Klaipėda: KU, Nr.1, p.25-37.
30. Šimanskienė L., Trakšėlysis K. 2009. Pedagoginės psichologinės pagalbos teikimas Lietuvos ir JAV švietimo sistemoje. Socialinis darbas. M.Riomerio universitetas. Nr. mokslo darbai "Socialinis darbas". Nr 8 (2).
31. Šimanskienė L., Juščius, V. 2009. The Relationship between Corporate Social Responsibility and Organizational Values. "Tiltai" priedas Nr. 39 (IndexCopernicus), p.131- 138.
32. Šimanskienė L., Kutkaitis A.2009.Logistikos įmonių darni plėtra panaudojant logistikos lygio indeksą (LPI). <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai</i> (EBSCO Business Source Complete). ISSN 1822-6760. Nr.15 (4). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.175- 180.
33. Šimanskienė, L., Juščius, V. 2008. Influence of Corporate Social Responsibility on Organizational Image: a Lithuanian Case. "Modelling the European Future: Integrating the Old and the New" ed.Vaitekūnas, Šimanskienė, Provaznikova. ISBN 978-9955-18-355-6, p.297- 306 (EBSCO). Klaipėda University.
34. Šimanskienė, L., Seilius, A. 2008. Grupė ir komanda: ar galima dėti lygybės ženklą? <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr.47, p.107-121. (Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI).
35. Šimanskienė, L. 2008. Organizacinės kultūros poveikis organizacijų valdymui. <i>Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai</i> (EBSCO Business Source Complete). ISSN 1822-6760. Nr.15 (4). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.175- 180.

36. Šimanskienė, L, Burbulytė, G. L.2007. The Quality of Human Resources In Lithuanian Regions. The 2 annual International Conference. Regional Policy and Planning Institute, Faculty of Social Sciences, Estonian Interuniversity Population Research Centre. "Human resources- the main factor of regional development". ISBN 978- 9955- 18- 186- 6. Lithuania: Klaipėda University ( <u>Business Source Complete</u> ), p. 200- 208.
37. Šimanskienė, L. 2007. Research on Organizational and Personal Values in Organizations: the Case of Lithuania. <i>Management Horizons: Visions and Challenges</i> . Vytautas Magnus University: Lithuania, p.399-410.( <u>Business Source Complete</u> ), ISBN 978-9955-12-238-8.
38. Šimanskienė, L. 2007. European Union Enlargement: Possibilities and Disadvantages. Scientific volume 3. <i>The Recent Development of the EU: Challenges and Experience</i> . ed. S.Vaitekūnas, L.Šimanskienė, T.Palmowski. ( <u>Business Source Complete</u> ).Klaipėda: Klaipėda University, ISBN 978-9955-18-272-6, p. 7-12.
39. Seilius, A., Šimanskienė, L. 2006. Verslo organizacijų valdymas globalizacijos sąlygomis: teorinis požiūris. <i>Verslas: teorija ir praktika</i> . ISSN 1648- 0627. Vilnius: Technika. ( <u>Business Source Complete, ICONDA</u> ).
40. Šimanskienė, L. 2006. Lyčių skirtumai valdymo procese: mitas ar tikrovė? <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr. 40, p. 163-178. ( <u>Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI</u> ).
41. Šimanskienė, L. 2005.The Research on Opinions and Needs for Learning and Developing in Lithuanian Organizations. <i>Knowledge- based Economy: Management of Creation and Development</i> . The European Management Association, Baltic Management Foundation, Vytautas Magnus University. Kaunas: Vytauto Didžiojo universitetas.
42. Šimanskienė, L. 2005. Research on Personal Qualities Needed for a Manager/ Leader in the Time of Transformations. <i>Tiltai</i> . ISSN 1648- 3979. Klaipėda: KU, Nr. 1 (30), 29- 36.
43. Šimanskienė L. 2009. Organizational Image and Organizational Development: Searching for Connections. <i>Transformations in Business and Economics</i> .( <b>ISI Web of Science, EBSCO</b> ) Brno-Kaunas-Riga-Vilnius. Vol.9, No.4
44. Šimanskienė, L. 2003. The importance of cross-cultural differences in the context of globalization. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr.28, p. 173- 182. ( <u>Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI</u> ).
45. Šimanskienė, L. 2004. The research on Personal Qualities of Leaders and Team Members. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr.32 , p.175- 186. ( <u>Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI</u> ).
46. Šimanskienė, L. 2002. Kultūrinių skirtingumų analizė. <i>Tiltai</i> . ISSN 1648- 3979. Klaipėda, KU, priedas Nr. 10, p. 229- 237.
47. Šimanskienė, L. 2002. Organizacinės kultūros diagnozavimas. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i> . ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr. 24, p. 171- 182. (CEEOL, ProQuest, VINITI).
48. Šimanskienė, L., Venckutė, V., Župerkienė, E. 2003. Kultūrinių skirtingumų įtaka valdymui. <i>Tiltai</i> . ISSN 1648- 3979. Klaipėda, KU, Nr. 13, p. 440- 451.

49. Seilius, A., Šimanskienė, L. 2006. The Research on Needs for Developing in organizations in Klaipėda County. <i>Regional Development in the Context of the European Union</i> . Proceedings of the International Conference Klaipėda university, Nicolaus Copernicus University in Torun. Ed.S.Vaitekūnas, L.Šimanskienė, W.Kosiedowski. ISBN 9955- 18- 088- 9, Klaipėda: KU, p.63- 78.
50. Šimanskienė. L. 2012. Recenzija knygai A. Šalčius, I. Šarkiūnaitė <i>Žmogiškųjų išteklių valdymas. Transformations in Business and Economics</i> . (ISI Web of Science, EBSCO) Brno-Kaunas-Riga-Vilnius. Vol. 11, No. 2 (26), p.246-247.
51. Šimanskienė L. 2010. recenzija knygai R.Čiegis, R.Pareigis, Darnių miestų ekonomika. <i>Transformations in Business and Economics</i> .(ISI Web of Science, EBSCO) Brno-Kaunas-Riga-Vilnius. Vol.9, No.3 (21)

## UŽ PASKUTINIUS PENKERIUS METUS (2011 – 2016 m.)

### 1. VYKDO MOKSLINIUS TYRIMUS IR JUOS SKELBIA

#### 1.1. mokslo monografijose ar studijose:

1. Šimanskienė, L., Petrulis A. 2016. New trends in management: a Lithuanian case. *New trends in management and production engineering. Regional, cross-border and global perspectives*. Ed. Sroka W., Hittmar Š., Kurowska-Pysz J. Monograph. ISBN 978-3-8440-4203-0. Shaker Verlag: Aachen, Germany, p. 41-52
2. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. 2015. Įmonių socialinės atsakomybės svarba darniam organizacijų vystymui. Sud.S.Žičkienė. *Socialinė atsakomybė versle ir viešajame sektoriuje*. Mokslo studija. Šiauliai: ŠU leidykla, p.11-23.
3. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2014. Darnus vadovavimas: teorinės ir praktinės įžvalgos Lietuvoje. Darnus vystymasis: teorija ir praktika. Kolektyvinė monografija. Sud. D.Štreimikienė. VU KHF. Elektroninis išteklius.p.337- 356. ISBN 978-609-459-455-7
4. Šimanskienė. L., Župerkienė, E. 2013. *Darnus vadovavimas*. Monografija. ISBN 978-9955-18-714-1. Klaipėda: KU leidykla. 23 sąl.lankai.

#### 1.2. mokslo straipsniuose recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose:

1. Šimanskienė, L., Župerkienė, E., Paužuolienė, J. 2016. Sustainable Leadership in Lithuanian Organisations. New Challenges of Economic and Business Development-2016: Society, Innovations and Collaborative economy. Conference proceedings. Latvia University: Latvia., p. 653-667. ISBN 978-9934-18-142-9 (ISI web of Science)
2. Šimanskienė, L., Župerkienė, E., Župerka A. 2016. Local communities in Klaipėda region: did they succeeded? Samorząd terytorialny we współczesnej Europie Teoria i praktyka funkcjonowania, pod redakcją Teresy Astramowicz-Leyk, Arkadiusza Żukowskiego, Instytut Nauk Politycznych UWM • Olsztyn, ISBN 978–83–89559–71–5, p.69- 86.
3. Šimanskienė L., Šimanskis, V. 2016. Lietuva Europoje ir pasaulyje: civilizacijos ir regionai. *Regional Formation and Development Studies*. Klaipėdos universiteto leidykla, Nr. 1(18), p. 144-151
4. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J., Sloka, B. 2015. The Elements of Organizational Culture in Social Responsible Organizations: Lithuanian Case. *Regional Review*. Daugavpils University. ISSN 1691-6115. Nr.11, p.95- 108
5. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J., Paužuolis, V. 2015. Inovatyvios organizacinės kultūros bruožai smulkaus ir vidutinio verslo įmonės tinkle. *Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai*. Kaunas: VDU leidykla, Nr. 73, p.63-82.
6. Šimanskienė, L., Gargasas A., Ramanauskas K. 2015. Organizacinės kultūros vaidmuo organizacijos veikloje. *Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai*. ISSN 1822-6760. Kaunas: LŽŪA: Akademija. 37 tomas, Nr.2, p.310-320.



7. Videikienė, S., Šimanskienė, L. 2014. Pokyčių valdymo klūtys organizacijose: teoriniai ir praktiniai aspektai. *Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai*. Nr.70, p. 107-120. Kaunas: VDU leidykla.
  8. Kutkaitis A., Šimanskienė, L., Burgis, D. 2014. Assessment of Sustainability of Logistic Activity of Port of Klaipėda. No.30 (1). Vol. XXI. p.65- 74. Scientific papers. Pardubice University.
  9. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2013. Darnaus vadovavimas: teorinis požiūris. *Viešasis administravimas*. Nr. 3 (39), p. 83- .
  10. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2014. Sustainable leadership: the new challenge for organizations. *Forum Scientiae Oeconomia*. Poland: Dąbrowa Górnicza. Vol.2, No.1. p.81-93. ISSN 2300-5947. <http://www.wsb.edu.pl/volume-2,m,f,2040,2633>
  11. Šimanskienė, L., Petrulis, A. 2014. Darnumas ir jo teikiama nauda organizacijoms. *Regional Formation and Development Studies*. Klaipėda: KU leidykla. Nr. 1 (11); p.221- 229, ISSN 2029-9370.
  12. Šimanskienė, L., Petrulis, A. 2014. Vadovavimo stilių nustatymas Klaipėdos miesto progimnazijose. *Regional Formation and Development Studies*. Klaipėda: KU leidykla. Nr. 2 (13); p.107-117, DOI: 10.15181/rfds.v13i2.829. ISSN 2029-9370
  13. Šimanskienė, L., Ramanauskas, K. 2014. Organizacijos vadovo emocinio intelekto poveikis organizacinei kultūrai. *Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai (EBSCO Business Source Complete)*. ISSN 1822-6760. Vol. 36, Nr.2, p.416-424. Kaunas: LŽŪA: Akademija.
  14. Šimanskienė, L., Burbulytė-Tsiskarishvili, G. 2013. Evaluation of competitiveness' factors by rural area inhabitants. *Rural development 2013: innovations and sustainability*. Proceedings, **(ISI Web of Science)** Volume 6, Book 1: 628–633.
  15. Šimanskienė, L., Kutkaitis A., Bučienė A. 2013. How to Select the Rates of Sustainable Development in Rural Territories: the Insights to Methodological Approach. *Economic Science for Rural Development*. Nr. 31, p.153-158. ISSN **1691-3078** **(ISI Web of Science)**
  16. Šimanskienė, L., Kutkaitis A. 2013. Satisfaction of employees: Searching Links between Organizational Culture and Communication. *New Challenges of Economic and Business Development – 2013*, Conference proceedings, May 9 - 11, 2013, Riga, University of Latvia. ISBN978-9984-45-714-7, p.592- 600. **(ISI Web of Science)**
  17. Šimanskienė, L. 2012. Recenzija knygai A. Šalčius, I. Šarkiūnaitė *Žmoniškųjų išteklių valdymas. Transformations in Business and Economics*. **(ISI Web of Science, EBSCO)** Brno-Kaunas-Riga-Vilnius. Vol. 11, No. 2 (26), p.246-247.
  18. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2011. The Research of Managers Motives for Career Development: a Case of Lithuania. “Current Issues in Management of Business and Society Development- 2011”, Conference proceedings. Riga:University of Latvia. ISBN 978-9984-45-348-4, p.726- 737.**(ISI Web of Science)**
  19. Šimanskienė, L.2009. published in 2011. “The Research on Opinions of Management Studies at Klaipėda University”, “Current Issues in Management of Business and Society Development-2009”, gegužės 7-9, Latvijos universitetas, Ryga. **(ISI Web of Science)**
  20. Šimanskienė, L., Paužuolienė J. 2013. Emigracija Lietuvoje: priežastys ir padariniai. *Regional Formation and Development Studies*. Klaipėda: KU leidykla. Nr. 1 (9); p.137- 145, ISSN 2029-9370.
  21. Šimanskienė, L., Paužuolienė J. 2013. Lietuvių identiteto kaita vykstant emigracijai. *Visuomenės saugumas ir viešoji tvarka*. Nr.9. p. 285-297. Vilnius: MRU leidykla. ISSN 2335-2035 (online).
  22. Videikienė, S., Šimanskienė, L. 2013. Pokyčių valdymo sėkmės veiksniai organizacijose. *Visuomenės saugumas ir viešoji tvarka*. Nr.10. p. 339-356. Vilnius: MRU leidykla. ISSN 2335-2035 (online).
  23. Šimanskienė, L., Sandu L. 2013. Organizacinės kultūros vertinimo metodai. *Regional Formation and Development Studies*. Klaipėda: KU leidykla. Nr. 2 (10); p. 201- 210, ISSN 2029-9370.
  24. Ābele L., Zeltiņa M., Šimanskienė L., Burgis D. 2012. The evaluation of the effectiveness of the Environmental Management instruments of Latvia. *Ekonomika ir vadyba*, 17 (3), p.929-935. ISSN 2029-9338
  25. Šimanskienė, L., Burbulytė-Tsiskarishvili, G. 2012. Lietuvos regioninės politikos ekonominiai aspektai: teritorinės-erdvinės diferenciacijos įvertinimas. *Viešasis administravimas*. Nr. 3 (35), p. 37-52.
  26. Šimanskienė, L., Paužuolienė J. 2012. Darnus vystymasis organizacijose diegiant standartus. *Tiltai*, ISSN 1392-3137. Klaipėda: KU leidykla. Nr.1(58), p.45-56.
-

27. Šimanskienė L., Burgis D., Lūduma D., Zeltiņa M.. 2012. Verslo bendradarbiavimas Klaipėdos regiono ir Latvijos pasienyje. *Regional Formation and Development Studies*. Klaipėda: KU leidykla. Nr. 1 (6); p.137- 145, ISSN 2029-9370.
28. Šimanskienė L., Čiegis R., Ramanauskienė J. 2011. Klaipėdos apskrities darnaus vystymosi vertinimas. *Tiltai*, (IndexCopernicus) ISSN 1648- 3979. Klaipėda: KU, Nr.1(54), p.1-9.
29. Šimanskienė L., Paužuolienė J. 2011. Darnaus vystymo koncepcijos suvokimas organizacijose. *Vadybos mokslas ir studijos – kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai* (EBSCO Business Source Complete). ISSN 1822-6760. Nr.2 (26). Kaunas: LŽŪA: Akademija, p.241- 247.
30. Šimanskienė L., Paužuolienė J. 2011. Darnaus vystymosi tyrimas Lietuvos organizacijose. Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai. ISSN 1392 – 1142. Kaunas: VDU, Nr.58, p.119- 132. (Business Source Complete, CEEOL, ProQuest, VINITI).
31. Šimanskienė L., Župerkienė E. 2011. The Research of Managers Motives for Career Development: a Case of Lithuania. “*Current Issues in Management of Business and Society Development- 2011*”, Conference proceedings. Riga:University of Latvia. ISBN 978-9984-45-348-4, p.726- 737.

---

*1.3. mokslo straipsniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) kultūros ar profesiniuose leidiniuose:*

1.

---

*1.4. mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtuose straipsniuose ar mokslo darbų analitinėse recenzijose periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose):*

1. Шиманскене Л., Раманаскас К. 2015. Влияние эмоционального интеллекта руководителей на деятельность их предприятий . *Інтелектуальна економіка: глобальні тенденції та національні перспективи*. Житомир : ЖНАЕУ, УДК 330.341.1. p. 20- 25
2. Šimanskienė, L., Paužuolienė, J. Evaluation of Socially Responsible Enterprises from the Viewpoint of Organizational Culture // *Economics and Management Science & Studies – Innovative Solutions. Book of Abstracts.* – June 26-27, 2015. Vilnius: Lietuvos agrarinės ekonomikos institutas; p. 26. ISBN 978-9955-481-54-6
3. Šimanskienė, L., Ramanauskas, K. 2014. Organizacijos vadovo emocinio intelekto poveikis organizacijai kultūrai. Tarptaut.konf. 2014 m. birželio 19-20 d. „Economics and Management Science & Studies - Innovative Solutions“ *santraukų rinkinys*. ISBN 978-9955-481-45-4. p.20. Vilnius: Lietuvos agrarinės ekonomikos institutas.

---

*1.5. pranešimuose ar plenarinėse paskaitose tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose:*

1. Šimanskienė L. 2016. **Plenarinis pranešimas**. .Global and local challenges in management. AVADA The 4th European Interdisciplinary Forum 2016 (EIF 2016): DRIVERS FOR PROGRESS IN THE GLOBAL SOCIETY 5-6 th May 2016, Klaipėda, Lithuania.
  2. Šimanskienė L. 2016. Mokslinio komiteto narė ir pranešimas. 3<sup>rd</sup> International Scientific Conference “New trends in management and production engineering - regional, cross-border and global perspectives” which will be organized by us along with University of Žilina (Slovakia) and VŠB - Technical University of Ostrava (Czech Rep.): <http://www.wsb.edu.pl/index.php?idg=conf> -3 June 2016 in Cieszyn (Polish-Czech border)
  3. Šimanskienė L. 2016. Mokslinio komiteto narė ir pranešimas. „New Challenges of Economic and Business Development-2016: Society, Innovations and Collaborative economy. The 8th international scientific conference “New Challenges of Economic and Business Development – 2016” Riga, 12-14 May 2016 <http://www.evf.lu.lv/conf2016/>
  4. Šimanskienė L. 2016. MRU konferencijos "Akademinė etika kintančioje visuomenėje" mokslinio komiteto narė, recenzentė. 2016 spalio 14 d.
  5. Šimanskienė L. 2016. Klaipėdos valstybinė kolegija tarptautinės konferencijos moksliniam komitete rugsėjo 20 d.
  6. Šimanskienė L. 2016. mokslinio komiteto narė, sekcijos moderatorė. Tarptautinės konferencijos “Problems of Transport Logistics Development” Inter-TRANSLOG’2016 KLAIPĖDA, LITHUANIA September 12 – 13, 2016 (Odesos nacionalinis jūros universitetas, Klaipėdos universitetas, Aleksandras Stulginskis universitetas, Mykolas Romeris universitetas)
  7. Šimanskienė L. mokslinio komiteto narė Pardubice University, international conference „PUBLIC ADMINISTRATION 2016“ 2016 rugsėjo 22.
-

8. Šimanskienė L. dalyvavimas „Vadyba-Kooperacija-Inovacijos“ Aleksandras Stulginskis universitetas, 2016 m. lapkričio 25 d. tarptautinė konferencija.
9. Šimanskienė, L. Župerkienė E. 2015. “Welfare in organizations: the case study in Lithuania”. KU SMF „Regioninis identitetas: gerovės visuomenės paradigma Baltijos jūros regione“ (Lietuva), 2015 rugsėjo 24-25.
10. Šimanskienė L. Ramanauskas K. Влияние эмоционального интеллекта руководителей на деятельность их предприятий Интеллектуальна економика: глобалні тенденції та національні перспективи. Житомир: ЖНАЕУ, 2015-05-15
11. Šimanskienė, L. Župerkienė E., Župerka A. "Local communities in Klaipeda region: did they succeeded?" dalyvavimas tarptautinėje konferencijoje "Samorząd terytorialny we współczesnej Europie. Teoria i praktyka funkcjonowania" 2015 m. lapkričio 9 d. Olštynė (Lenkija)
12. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2014. Pranešimas „Darnus vadovavimas: teorinės ir praktinės įžvalgos Lietuvoje“ konferencijoje „Darnus vystymasis: teorija ir praktinis įgyvendinimas“ 2014. Balandžio 23 d., VUKHF, Kaunas.
13. Šimanskienė, L. 2014. Pasienio regionų kaimo teritorijų tyrimo rezultatai; seminare “Pasienio regiono kaimo gyventojų verslumas ir bendruomeniškumas: patirtys, pamokos, lūkesčiai” Raudonėje, 2014 m. kovo 6d.
14. Šimanskienė, L., Župerkienė, E. 2014. Immigration process and immigrant identity changes: example of Armenian immigrants in Lithuania. *Identity and Globalization: Ethical Implications*. Klaipėda, Klaipėda University, The Council for Research in Values and Philosophy (USA). 2014.60.17-18.
15. Шиманскене Л., Раманускас К. 2014. Типология организационной культуры и проблемы диагностики на примере предприятия логистики. National Institute for Economic Research. Kishiniov, Moldova. 2014.10. 16-17
16. Šimanskienė, L., 2013. **Plenarinis pranešimas**. Sustainable Leadership: myths and reality. *New Challenges of Economic and Business Development – 2013*, May 9 - 11, 2013, Riga, University of Latvia
17. Šimanskienė, L., 2013. Satisfaction of employees: Searching Links between Organizational Culture and Communication. *New Challenges of Economic and Business Development – 2013*, May 9 - 11, 2013, Riga, University of Latvia.
18. Šimanskienė, L., 2013. **Plenarinis pranešimas** „Darnus vadovavimas: mitas ar tikrovė?“ ASU balandžio mėn.
19. Šimanskienė L. 2011. The Research of Managers Motives for Career Development: a Case of Lithuania. “Current Issues in Management of Business and Society Development- 2011”, tarptaut. konferencija gegužės 5-7 d. Riga: University of Latvia.
20. Šimanskienė L. 2011. Darnaus vystymo koncepcijos suvokimas organizacijose. tarptaut. konferencija Klaipėda: KU.
21. Tarptautinės konferencijos doktorantūros studijų studentams „Current Issues In Economic And Management Sciences” mokslinio komiteto narė. Lapkričio 10-12, 2011 Riga, University of Latvia.

## 2. VYKDO TAIKOMUOSIUS MOKSLO DARBUS:

2.1. rengia mokslo šaltinių publikacijas, mokslinio teksto vertimus, rengia (ir sudaro) periodinius ar vienkartinčius mokslo leidinius:

1. Mokslinio žurnalo „Regional Formation and Development Studies“ redaktoriaus pavaduotoja, kasmet leidžiami trys žurnalai lietuvių ir anglų kalbomis

2.2. rengia mokslo išteklių publikacijas (mokslines faksimiles, tipologinius ir teminius žemėlapius, leksikografinius šaltinius, mokslinius sisteminius šaltinių katalogus, terminologijos ir kalbos vartojimo praktikos darbus), mokslo bibliografijos leidinius, svarbiausius (Lietuvos Respublikos Prezidento, Seimo, Vyriausybės) teisės aktų projektus, išvadas ir atsiliepimus dėl teisės aktų projektų ir pan.:

1.

2.3. vykdo eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus, dalyvauja ekspertinėse mokslinėse organizacijose (yra jų nariai), užsiima ekspertine ir kita taikomąja mokslinė veikla (vadovauja tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba programos komitetui ar yra jo narys; vadovauja tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, yra tokio leidinio vyriausiasis redaktorius ar redakcinės kolegijos narys; vadovauja doktorantūros

---

*programos komisijai, gynimo tarybai/habilitacijos komitetui arba yra tokios komisijos ar komiteto narys, yra disertacijos oponentas):*

1. Jungtinio doktorantūros komiteto (VDU, ŠU, KU, MRU, ASU) Tarybos narė;
2. Dvylikos tarptautinių mokslinių konferencijų organizacinio komiteto pirmininko pavaduotoja;
3. Šešiolikos tarptautinių mokslinių konferencijų Lietuvoje ir užsienyje mokslinio komiteto narė;
4. *Išorinis ekspertavimas vadybos studijų programų Latvijoje* (Alberta College, Baltic International Academy, College of Business Administration, EIHEBA, Information Systems Management Institute, Latvia Culture College, Latvia University of Agriculture, Liepaja University, School of Business Administration Turība, Social Integration State Agency, Vidzeme University of Applied Sciences) 2012.03.11- 03.18
5. Vienos habilitacijos komisijos narė;
6. 17 daktaro disertacijos gynimo komitetų narė (įskaitant 5 Latvijoje);
7. Aštuonių daktaro disertacijų oponentė;
8. Mokslinio žurnalo komiteto narė „International Journal of Entrepreneurial Knowledge“ Čekijos Respublika Business School Ostrava-Slezská, Czech Republic, nuo 2014
9. Mokslinio žurnalo komiteto narė *“Visuomenės saugumas ir viešoji tvarka“ MRU, Lithuania, nuo 2012*
10. Mokslinio žurnalo komiteto narė *„Forum Scientiae Oeconomia“ Academy of Business in Dabrowa Gornicza, Poland nuo 2013*
11. Mokslinio žurnalo komiteto narė *“Journal of Economics and Management Research” Latvia University, nuo 2013*
12. Mokslinio žurnalo komiteto narė *“Scientific Papers” University of Pardubice faculty of Economics and Public administration (Czech Republic) nuo 2011*
13. Mokslinio žurnalo komiteto narė *“Journal of Modern Science“(Poland) Alicide de Gasperi University, nuo 2009*
14. Mokslinio žurnalo redaktoriaus pavaduotoja *“Regional Formation and Development Studies” Klaipeda University nuo 2007*
15. Mokslinio žurnalo komiteto narė *“Oeconomia Copernicana” Nicolaus Copernicus University in Torun (Poland) since 2015*
16. Mokslinio žurnalo komiteto narė Latvijos Mokslų Tarybos (Latvija) nuo 2015

---

*2.4. dalyvauja tarptautinių ir nacionalinių mokslo programų projektuose (yra pagrindinis projekto koordinatorius, koordinatorius partneris ar vykdytojas):*

1. Projektas „II pakopos studijų programos „Inovacijų vadyba ir technologijos“ rengimas ir įgyvendinimas (INOVADYBA)“, projekto kodas Nr.VP1-2.2-ŠMM-09-V-01-014. Vykdytoja.
2. „Lituanistika“ duomenų bazės, mokslinių publikacijų ekspertė 2007/2014
3. „Kaimo verslumo skatinimas ir vystymas: vietinė patirtis ir tarpvalstybinis bendradarbiavimas“ (Support and development of rural entrepreneurship: from local experience to cross-border cooperation) Projekto Nr. ILPR.02.03.00-96-009/10-00 nuo 2012.09.11 iki 2014.09.10 ekspertė
4. *Projektas „Lietuvos ir Latvijos pasienio regionų verslo augimo skatinimo metodologinių pagrindų formavimas LT-LV“* nuo 2010 iki 2012 tyrėjos pareigose
5. Lenkijos- Lietuvos jaunimo mainų projektas 2016. Projekto pavadinimas: „Dalyvauti- tai lengva“ sukurtas dalyvaujant Dabrowa Górnica universiteto Lenkijoje studentams ir Klaipėdos universiteto Lietuvoje studentams. Projekto koordinatore. 2 mėnesių trukmės.

---

*2.5. dalyvauja mokslinėse stažuotėse ir mokslinių mainų programose:*

Esu dalyvavusi mokslinėse stažuotėse Švedija (2015), Didžioji Britanija (2013), Suomija (2008); paskaitos pagal Erasmus programą ir pravesti seminarai Ispanijos, Italijos, Turkijos, Lenkijos, Latvijos, Vokietijos, Čekijos Respublikos, Austrijos šalių universitetuose.

---

### **3. UŽSIIMA UGDOMĄJA, ŠVIEČIAMĄJA IR MOKSLO SKLAIDOS VEIKLA:**

*3.1. yra parengęs studijų vadovų aukštosioms mokykloms, mokomųjų knygų ar metodinių priemonių:*

1.Šimanskienė. L., Župerkienė, E. 2014. *Darnus vadovavimas. Praktinis vadovas.* Metodinė mokomoji knyga. ISBN 978-9955-18-788-2. Klaipėda: KU leidykla. 8 sąl.lankai.

---

2. Stašys, R., Šimanskienė L. 2011. Vadybos ir rinkodaros studijų krypties magistro baigiamasis darbas. Metodinė knyga. Klaipėda: KU, 47 p. ISBN 978-9955-18-601-4.
3. Šimanskienė L. 2015. Organizacinės kultūros kūrimas. Magistrantūros studijų Verslo vadybos ir Sveikatos priežiūros vadybos specialybės studentams. Elektroninė laikmena. Moodle. – Klaipėdos universitetas.

---

3.2. vadovauja doktorantams, rengia ir dėsto doktorantūros studijų dalykus, vadovauja podoktorantūros stažuotėms:

1. Vadovavimas trimis doktorantams Jurgitai Paužuolienei (4 kursas), Karoliui Ramanauskui (3 kursas), Arnoldui Petruliui (2 kursas);
2. Dalyvauja Vadybos doktorantų „Klasikinės ir moderniosios vadybinės teorijos“ egzamino komisijoje kartu su prof. habil. dr. P. Zakarevičiumi.

---

3.3. yra parengęs mokslo darbų apžvalgų ir mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ir plačiajai visuomenei skirtų mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose:

1. Burgis, D., Šimanskienė, L., Kutkaitis A. 2014. *Lietuvos kaimo vietovių darnus vystymas*. Klaipėda: KU leidykla. ISBN 978-9955-18-781-3. 8,5 sąl.sp.l.
2. *Klaipėdos universiteto vadybos katedra. 1995–2011 metraštis*. Sudarytojai: R. Stašys, L. Šimanskienė, E. Župerkienė, E. Ribačonka, E. Lukošūnaitė. Klaipėdos universiteto leidykla 2011. 104 psl. ISBN 978-9955-18-573-4

---

3.4. yra skaitęs viešų paskaitų ciklus:

1. Moksleiviams „Vadyba kitaip“. Žemynos gimnazija, 2015-11-24.
2. Moksleiviams „Vadyba kitaip“. Žemynos gimnazija, 2016-11-20
3. Moksleiviams „Vadyba kitaip“. Aukuro gimnazija, 2015-11-15
4. Paskaitos miestiečiams „Darni lyderystė: mitas ar tikrovė?“, 2015-11-23

---

3.5. yra sukūręs internetinių mokslo sklaidos šaltinių, užsiima jų priežiūra, užsiima reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones ir pan:

1. Radijui „Laisvoji banga“ interviu apie įmonių socialinę atsakomybę 2015 m. balandis
2. Interviu ir straipsnis apie vadovavimą „Verslasnaujai.lt“ 2015 m. lapkritis
3. Radijo laidoje „Gama“ pokalbis apie universitetą 2016 m. liepa

---

Parašas

Ligita Šimanskienė

Mokslininko vardas, pavardė

2017 sausio 11 d.

Pildymo data