

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO VEIKLOS PLANAS 2021–2022

KU MISIJA

Svarbiausia darnią socialinę, kultūrinę ir ekonominę regiono pažangą skatinanti institucija, kurios veikla skirta kūrybingoms asmenybėms ugdyti ir visuomenės gerovei kurti

KU VIZIJA

Ateičiai kuriantis universitetas su pripažintais tarptautiniais mokslo ir studijų pasiekimais ir Baltijos jūros regiono gerovei reikšmingomis inovacijomis

VERTYBĖS

Atsakomybė. Kūrybiškumas. Atvirumas. Laisvė. Dialogas

KU veiklos planas parengtas vadovaujantis KU misija, vizija, vertybėmis ir artimiausiam dešimtmečiui numatytais strateginiais prioritetais, kurie patvirtinti 2020 m. KU Tarybos spalio 8 d. nutarimu Nr. 9N-5. Taip pat remiamasi Bolonijos proceso, EBPO dokumentais, Europos aukštojo mokslo erdvės (EEA) ir Europos mokslinių tyrimų erdvės nuostatomis (ERA), Jungtinių tautų darnaus vystymosi tikslais, LR strateginiais dokumentais, juose deklaruojamais tikslais, kurie orientuoja į šiuos imperatyvus: kūrybinga ir besimokanti visuomenė, darni šalies ir jos regionų raida, sudarytos sąlygos plėtoti verslumą ir inovacijas, pasaulinio lygio studijos ir moksliniai tyrimai, sutelktas geriausias mokslo ir studijų potencialas, vystomi tarpdalykiniai moksliniai tyrimai, atvirosios prieigos infrastruktūra verslui ir mokslui bendradarbiauti.

KU veiklos plano tikslas yra sutelkti Universiteto bendruomenę įgyvendinti strateginius tikslus. KU strateginių plėtros prioritetų 2030 įgyvendinimo planas konstruojamas jį siejant su Universiteto veiklos sritimis.

STRATEGINĖS PLĖTROS PRIORITETAI IR VEIKLOS SRITYS

STRATEGINĖS PLĖTROS PRIORITETAI²⁰³⁰ IR TIKSLAI²⁰³⁰

KŪRYBINAS ŽMOGUS

Ateities akademinės, verslo, socialinės veiklos kūrybinės lyderystės ugdymas iššūkiais grindžiamo mokymosi kontekste.

Skaitmeninės transformacijos iššūkius paversti naujomis galimybėmis moksle ir studijose.

VERTĖ REGIONUI

Mėlynosios ekonomikos žinių lyderystė regiono inovacijų ekosistemoje.

Išmanusis KU miestelis kaip naujas proveržio idėjų traukos centras regione.

BENDRUOMENĖS GEROVĖ

Bendruomenės gerovės kūrimas kaip socialinė atsakomybė ir inovatyvūs sprendimai.

Tvarus universiteto augimas klimato kaitos padarinių ir piliečių sveikatos, gerovės bei saugumo užtikrinimo iššūkių kontekste

VEIKLOS SRITYS

STUDIJOS IR MOKYMASIS VISĄ GYVENIMĄ

Universitete siekiama nuolat gerinti studijų kokybę, vykdant sistemingą studijų programų ir dėstomųjų dalykų peržiūrą. Didelis dėmesys skiriamas studijų kokybės užtikrinimo veikloms: jos yra kryptingai plėtojamose, siekiant atitikti išorinius ir vidinius studijų kokybės reikalavimus bei į vidinį studijų programų vertinimą ir tobulinimą labiau įtraukiant socialinius dalininkus, pritaikant ir skleidžiant gerą patirtį. Universiteto tikslas yra atliepti šiuolaikinės visuomenės poreikį nuolat tobulinti žinias, todėl siekiama sudaryti galimybę asmenims ir organizacijoms nuolat mokytis ir tobulintis, įtraukiant kuo platesnį dalyvių spektrą: moksleivius, dirbančiuosius, studentus, senjorus, alumnus ir kt.

MOKSLAS IR INOVACIJOS

Universitete siekiama aukščiausių mokslo ir inovacijų rezultatų. KU mokslininkai vykdo įvairias projektines veiklas. Mokslininkai ir dėstytojai skatinami siekti aukščiausių mokslo pasiekimų, ypač publikuojant straipsnius pripažintuose tarptautiniuose leidiniuose. Mokslinės veiklos vadybos sprendimais siekiama mokslo ir verslo partnerystės, glaudesnio bendradarbiavimo su tarptautinėmis organizacijomis, mokslo veiklos viešinimo.

IŠTEKLIŲ VALDYMAS IR GEROVĖ

Žmogiškųjų ir infrastruktūros išteklių valdymas orientuotas į šiuos siekius:

- darbuotojų motyvacijos didinimo ir atlyginimo už pasiektus rezultatus galimybių plėtrą;
- efektyvų informacinių technologijų naudojimą;
- infrastruktūros sąnaudų optimizavimą;
- finansinio tvarumo garantavimą.

VEIKLOS PRIORITETAU 2021–2022 m.

STUDIJOS IR MOKYMASIS VISĄ GYVENIMĄ

Studentų skaičiaus augimas.
 Absolventų karjeros paramos ir stebėsenos sistemos kūrimas.
 Bakalauro jungtinių studijų programų su mėlynojo augimo neprofile (minor) specializacija išvystymas.
 Darnaus vystymosi tikslų integravimas į studijų dalykų turinį.

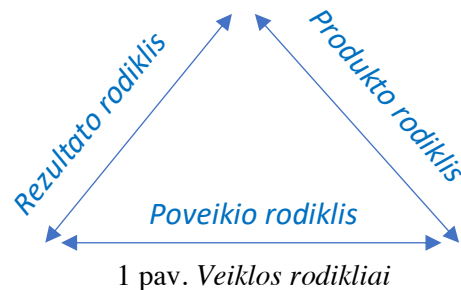
MOKSLAS IR INOVACIJOS

Išvystyti ir įveikinti 4 jungtinius mokslo centrus *EU Connexus* tinkle.
 Atvirosios prieigos plėtra.
 MTEP veiklų efektyvumo stiprinimas.

IŠTEKLIŲ VALDYMAS IR GEROVĖ

Skaitmenizavimo sprendimai bendruomenės gerovei.
 Lygių galimybių ir įvairovės politikos sukūrimas ir įgyvendinimas.
 Infrastruktūros modernizavimas ir žaliosios iniciatyvos įgyvendinimas.
 Universiteto įvaizdžio gerinimas.

Remiantis LR strateginio valdymo įstatymo (2020 m. birželio 25 d., Nr.XIII-3096) 3 str., pasirinktos šios pažangos matavimo kategorijos (1 pav.):



Rezultato rodiklis – kiekybiškai arba kokybiškai išreikštas dydis, kuriuo matuojama sukurtų produktų nauda tikslinei grupei, institucijai, sektoriaus ar teritorijos plėtrai ir pan., panaudojimo mastas ir (arba) kokybės pagerėjimas, įgyvendinant pažangos ar tęstinės veiklos priemones ar projektus (žr. 1 lentelę).

Produkto rodiklis – kiekybiškai išreikštas dydis, kuriuo matuojami sukurti produktai (jų kiekis, mastas ir pan.), vykdant tęstinės veiklos priemonę ir (arba) projektą (žr. 2 lentelę).

Poveikio rodiklis – rezultato ir produkto rodiklių atitiktis įgyvendinamos plėtros strategijos vystymosi kryptims ir / ar strateginiam tikslui ir uždaviniui.

1 lentelė. METINĖS VEIKLOS RODIKLIAI

Metinio pokyčio intensyvumo ženklų reikšmės: ↑ augimas; → esamo lygio išlaikymas.

SRITYS Rodiklių pavadinimai	Duomenys	Metinis pokytis 2019– 2020 m.	Metinis pokytis 2021 m.	Metinis pokytis 2022 m.	Veiklos efektyvumas	Veiklos tvarumas	Duomenų šaltinis	Rodiklio duomenų aprašymas
STUDIJOS IR MOKYMASIS VISĄ GYVENIMĄ								
Studentų skaičius I studijų pakopoje	vnt. proc.	-150 -8,8 %	10 proc. ↑	Bus tikslinama	Užsienio valstybių studentų skaičiaus augimas (iš jų, stojamasis balas daugiau negu 9). Studijuojančių „šimtukininkų“ skaičiaus augimas.	Studentų su individualiais poreikiais skaičius. Studentų, gaunančių soc. paramą skaičius.	ŠV-01 ataskaitos duomenys	I pakopos, sutrumpintų studijų, parengiamųjų kursų studentų skaičių suma
Studentų skaičius II studijų pakopoje	vnt. proc.	-33 -3,7 %	5 proc. ↑	Bus tikslinama		Vyrų ir moterų skaičius.	ŠV-01 ataskaitos duomenys	II pakopos, papildomųjų, profesinių studijų studentų skaičių suma
KU studentai, tęsiantys studijas II pakopoje	proc.	Nefik- suotas	30 proc.	Bus tikslinama		Studentų iš Vakarų Lietuvos regiono skaičius	Studentų registras	Studijuojančiųjų II pakopoje dalis nuo einamųjų studijų metų absolventų laidos
Absolventų įsidarbinimas pagal įgytą specialybę (80 proc. ir daugiau)	proc. nuo visų absolventų	Nefik- suotas	Bus tikslinama	Bus tikslinama	Absolventai, įsidarbinę per 10 mėn. po studijų baigimo	Iš jų absolventai, įsidarbinę Vakarų Lietuvos regione	Absolventų apklausa; KVIS sistema	Kasmetinio bazinio rodiklio skaičiavimas. Bazė – pirmosios apklausos duomenys.
Studijų programų, siūlomų studijuoti užsienio kalba, skaičius I pakopoje	proc.	+3 %	→	→	Studentų skaičius	Studentų skaičius iš strateginės partnerystės šalių	AIS	Kiekvienais studijų metais siūlomų studijų programų, dėstomų užsienio kalba, pokytis, lyginant su praėjusiais studijų metais.
Studijų programų, siūlomų studijuoti užsienio kalba, skaičius II pakopoje	Proc.	-11 %	Bus tikslinama	Bus tikslinama	Studentų skaičius	Studijų programų, kurios akredituotos tarptautinių institucijų, skaičius	AIS	Kiekvienais studijų metais siūlomų studijų programų, dėstomų užsienio kalba, pokytis, lyginant su praėjusiais studijų metais.

SRITYS Rodiklių pavadinimai	Duomenys	Metinis pokytis 2019– 2020 m.	Metinis pokytis 2021 m.	Metinis pokytis 2022 m.	Veiklos efektyvumas	Veiklos tvarumas	Duomenų šaltinis	Rodiklio duomenų aprašymas
Studentų judumas	Sk. proc.	-30 -0,9 %	4 proc. ↑	6 ↑	Studentų <i>E-judumas</i> nuo bendro išvykusiųjų studentų skaičiaus	Studentų su individualiais poreikiais skaičius nuo išvykusiųjų skaičiaus	Studentų registras; <i>Mobility Tools</i> sistema	Studentų, išvykusių studijuoti ir / ar atlikti praktikos, skaičiaus dalis nuo visų studentų skaičiaus
Dėstytojų judumas	Sk. proc.	-39 -5 %	30 proc. ↑	35 ↑	<i>E-judumas</i> nuo bendro išvykusiųjų dėstytojų skaičiaus	Vyrų ir moterų skaičius	<i>Mobility Tools</i> sistema	Dėstytojų, išvykusių skaityti paskaitų ir į stažuotes, skaičiaus dalis nuo visų dėstytojų skaičiaus
Akredituotų dalykų, dėstomų nuotoliniu būdu, skaičius	Proc.	nefiksuo- tas	15 proc. ↑	Bus tikslinama	Aktyvių vartotojų skaičiaus augimas	Pritaikyti dėstyti studentams su negalia	Dalykų atestacijos protokolai (akreditacija) VMA	VMA statistiniai duomenys apie dėstomųjų dalykų skaičių ir atestuotų dalykų skaičių
Įsteigtos universitetinės klasės gimnazijose	Klasių sk.	+2	2 ↑	2 ↑	Klasių augimas	Įstojusių į KU gimnazijos klases moksleivių skaičius	Pasirašytos sutartys bei suformuotos klasės	Fiksuotas gimnazinių klasių skaičius kiekvienų studijų metų pradžioje.
MOKSLAS IR INOVACIJOS								
Publikacijų cituojamumo augimas (H indeksas)	Indeksas	4,6 (2020 m.)	10 proc. ↑	Bus tikslinama	Vienam VDDA tenkantis taškų skaičius (pagal LMT vertinimą)	Publikacijų sk. lyderiaujančiuose mokslo srities žurnaluose	<i>Scopus</i> duomenų bazė	H indeksas <i>Scopus</i> duomenų bazėje (su mokslų daktaro laipsniu darbuotojams)
Paskelbtos publikacijos atvirosios prieigos leidiniuose	Sk.	+5	10 proc. ↑	10 proc. ↑	Publikacijos „Gold OA“	Publikavimas mokslo krypčių lyderiaujančiuose leidiniuose	eLABa	Visos institucijos publikacijos registruojamos eLABa bazėje.
Publikacijų su užsienio bendraautorais skaičius	Sk.	-2	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Didėjantis cituojamumas	Publikacijų su strateginiais partneriais skaičius	eLABa	Dėstytojų publikacijų užsienio leidiniuose dalis nuo bendro publikacijų skaičiaus (proc.)
Tarptautiniai projektai (skaičius)	Sk.	+2	5 proc. ↑	5 proc. ↑	<i>Horizon</i> projektų procentas nuo bendro skaičiaus	ESBJRS programai realizuoti aktualūs projektai, projektai klimato kaitos, tvarumo iššūkiams spręsti	ePovas	Vykdomų tarptautinių projektų skaičius

SRITYS Rodiklių pavadinimai	Duomenys	Metinis pokytis 2019– 2020 m.	Metinis pokytis 2021 m.	Metinis pokytis 2022 m.	Veiklos efektyvumas	Veiklos tvarumas	Duomenų šaltinis	Rodiklio duomenų aprašymas
Tarptautiniai projektai (vidutinė vertė)	Eur	+11500 Eur	10 proc. ↑	10 proc. ↑	Projektų paraiškų laimėjimo proc. Finansuotinių projektų sk.	ibid	ePovas	Vykdomų tarptautinių projektų vidutinė vertė
Nacionaliniai projektai (skaičius)	Sk.	+9	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Pagal nacionalines mokslo programas vykdomų projektų dalis nuo bendro skaičiaus	Projektai COVID19 problemoms spręsti Projektai skirti regioninėms problemoms spręsti	ePovas	Vykdomų nacionalinių projektų skaičius
Nacionaliniai projektai (vidutinė vertė)	Eur	+14300 Eur	10 proc. ↑	10 proc. ↑	Nacionalinių projektų tarptautiškumas	Bendri projektai tarp regiono verslo ir universiteto Projektai skirti regioninėms problemoms spręsti	ePovas	Vykdomų nacionalinių projektų vidutinė vertė
Sutartys su ūkio subjektais (skaičius), iš jų MTEP	Sk.	+13 (+5 MTEP)	5 proc. ↑	10 proc. ↑	MTEP sutarčių augimas (pagal LMT vertinimą)	Įmonių, teikiančių tyrimams užsakymus, MTEP kriterijų atitikimas	ePovas	MTEP laikoma tai, ką „įskaito“ LMT
Sutartys su ūkio subjektais (vidutinė vertė), iš jų MTEP	Eur	+ 3500 Eur (+9300 Eur MTEP)	10 proc. ↑	10 proc. ↑	MTEP sutarčių augimas (pagal LMT vertinimą)	Įmonių, teikiančių tyrimams užsakymus, MTEP kriterijų atitikimas	ePovas	MTEP laikoma tai, ką „įskaito“ LMT
Mėlynosios ekonomikos sektoriams skirtų tarptautinių mokslo publikacijų skaičius	Sk.	-5	10 proc. ↑	10 proc. ↑	Publikacijos su strateginiais partneriais	Paskelbtos aukšto IF publikacijos	eLABa	Skaičiuojamos publikacijos, susijusias su turizmu, biotechnologijomis, akvakultūra, uostais, laivyba ir energetika
Bendradarbiaujant su verslu ir pramone parengtų disertacijų skaičius	Sk.	-1	2	Bus tikslinama	Iš jų bendradarbiaujant su įmonėmis, atitinkančiomis MTEP kriterijus	Bendradarbiavimas su užsienio institucijomis	MIT	Disertacijos, kurių tikslas ir tyrimas tiesiogiai siejamas su įmonės ar įstaigos veikla

SRITYS Rodiklių pavadinimai	Duomenys	Metinis pokytis 2019– 2020 m.	Metinis pokytis 2021 m.	Metinis pokytis 2022 m.	Veiklos efektyvumas	Veiklos tvarumas	Duomenų šaltinis	Rodiklio duomenų aprašymas
<i>PostDoc</i> skaičius	Sk.	+1	10 proc. ↑	10 proc. ↑	Gavusiųjų LMT ar tarptautinį finansavimą	Bendradarbiavimas su užsienio institucijomis	KU personalo duomenų bazė	Apgynę daktaro disertaciją per pastaruosius 5-erius metus ir dirbantys moksliniuose etatuose KU bei gavę LMT finansavimą
IŠTEKLIŲ VALDYMAS IR GEROVĖ								
Dėstytojų ir mokslo darbuotojų santykinis skaičius	Sk.	+2,5 proc.	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Per pastaruosius penkerius metus apgynusių disertaciją daktarų skaičius nuo bendro darbuotojų sk.	Vyrų ir moterų dalis nuo bendro skaičiaus	KU personalo duomenų bazė	Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, santykis nuo bendro skaičiaus
Lėšos, skirtos mokslui ir studijoms skatinti	Eur.	+47.000	10 proc. ↑	5 proc. ↑	Tikslinių lėšų, skirtų mokslui ir studijoms skatinti, augimas	Koreliacija su gerėjančiu studentų pasitenkinimu studijomis, dėstytojų – darbu ir mokslinės veiklos rodikliais.	Buhalterinės apskaitos programa; KU studijų tarnyba; Apklausų modelis AIS	Mokslo ir studijų skatinimo fondo lėšos; kintamosios atlyginimų dalies lėšos
Mokslo šaltinių įsigijimas ir atnaujinimas	Eur.	-70.000	5 proc. ↑	5 proc. ↑			KU finansų apskaita	Visos lėšos, skirtos bibliotekos fondams įsigyti ir atnaujinti
Lėšos, skirtos darbuotojų kvalifikacijai tobulinti	Eur.	+55.292	10 proc. ↑	5 proc. ↑	Augantis keliančių kvalifikaciją darbuotojų skaičius		KU finansų apskaita	Lėšos, skirtos darbuotojų kvalifikacijai tobulinti.
Lėšos, skirtos studentų laisvalaikio reikmėms	Eur.	+25.241	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Studentų, dalyvaujančių įvairiose laisvalaikio veiklose, skaičiaus augimas	Gerėjantis Universiteto įvaizdis	KU finansų apskaita	Sporto fondas; KUSS fondas; Kultūros fondas; DU
Parama ir stipendijos studentams	Eur.	+53.740	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Studentų skaičiaus augimas	Socialinių partnerių siūlomų stipendijų ir premijų skaičius	KU finansų apskaita; KU studijų tarnyba	KU verslo partnerių parama; Valstybės lėšos; Lengvatinės paskolos iš VSF; Miesto stipendijos; ES lėšos
VA lėšos	Eur.	+59.500	8 proc. ↑	5 proc. ↑	Studentų skaičiaus augimas	Studijų prieinamumo gerinimas	VBAMS sistema	Lėšos, skirtos iš Valstybės biudžeto (neįtrauktos 2019 m. gautos papildomos lėšos,

SRITYS Rodiklių pavadinimai	Duomenys	Metinis pokytis 2019– 2020 m.	Metinis pokytis 2021 m.	Metinis pokytis 2022 m.	Veiklos efektyvumas	Veiklos tvarumas	Duomenų šaltinis	Rodiklio duomenų aprašymas
								skirtos universitetų jungčiai į Europos universitetų tinklus).
Lėšos, skirtos infrastruktūros plėtrai ir atnaujinimui	Eur	+25.800	100 proc. ↑	100 proc. ↑	Potencialas integruotis į atviros prieigos tarptautinius tinklus	Iš jų dalis, skirta energetinio efektyvumo sprendimams ir atvirosios prieigos plėtrai	KU finansų apskaita	Projektinės, biudžetinės ir kitos lėšos.
Vidutinis darbo užmokestis	Eur	+16,71	5 proc. ↑	5 proc. ↑			KU finansų apskaita	Vidutinis darbo užmokestis be projektinių ir tikslinių lėšų
Lėšos, gaunamos už suteiktas paslaugas	Eur	+10.600	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Rizikų valdymas ir lėšų šaltinių diferencijavimas	Paslaugos regiono įmonėms. Mokslo pasiekimų komercinimas. Bendradarbiavimas su verslu	KU finansų apskaita	Lėšos, gaunamos už suteiktas paslauga (už studijas, ūkiskaitiniai darbai, nuoma ir apgyvendinimo paslaugos)
KU lėšos COVID-19 prevencijai	Eur	+29.954	5 proc. ↑	Bus tikslinama			KU finansų apskaita	Visos lėšos, susijusios su COVID-19 valdymu.
Lėšos rinkodarai ir komunikacijai	Eur	-27.681	5 proc. ↑	5 proc. ↑	Rinkodaros išlaidų (išskyrus DU) santykis su studentų skaičiaus augimu	Koreliacija su KU reputacijos indeksu	Biudžeto duomenys	Lėšos rinkodarai ir komunikacijai
Žaliųjų viešųjų pirkimų vertės	Eur	+15.961	5 proc. ↑	5 proc. ↑			Viešųjų pirkimų planas	Lėšos, išleistos vykdant žaliuosius viešuosius pirkimus

2 lentelė. VEIKLOS TIKSLAI, PRIEMONĖS, RODIKLIAI, IŠTEKLIAI

Stiprybės	Galimybės	Silpnybės	Grėsmės
Veiklos, kuriančios pridėtinę vertę	Veiklos, kurių sėkmingas realizavimas papildys stiprybių potencialą per artimiausius dvejų metus	Veiklos, kurioms vykdyti reikalinga išspręsti sisteminės problemas	Veiklos, kurių realizavimui daro didelę įtaką nepalankūs išoriniai veiksniai



KŪRYBINGAS ŽMOGUS

STRATEGINĖS KRYPTYS²⁰³⁰

- ⇒ 1. Mokslo ir studijų sinergijos bei kokybės gerinimas
- ⇒ 2. Švietimo inovacijų diegimas kūrybiškumui ir lyderystei ugdyti
- ⇒ 3. Mokymosi visą gyvenimą galimybių užtikrinimas
- ⇒ 4. Talentų pritraukimo ir ugdymo centro išvystymas

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
Uždavinys_1. Stiprinti besimokančiosios (akademinės) bendruomenės ryšius su praktika ²⁰³⁰					
Living Labs koncepcijos taikymas studijų programose, visų pakopų studentų įtraukimas į projekcinę mokslo veiklą ir / arba partnerystę su verslu ir pramone	²⁰³⁰ Penkių arba daugiau Living Labs laboratorijų įkūrimas ²⁰²¹ Living Labs laboratorijų Klaipėdos universitete koncepcija ²⁰²² Living Labs laboratorijų integravimo į studijų programas koncepcija	Gerosios patirties analizė ir jos pritaikymo Klaipėdos universitete koncepcijos parengimas (2021 m. IV ketvirtis).	Parengiamiesiems darbams skirti 10 000 Eur. (Erasmus+ lėšos)	Living Labs laboratorijų integravimo į studijų programas koncepcijos parengimas (2022 m. II ketvirtis). Studijų programų planų pertvarkymas, pasirengiant integruoti Living Labs laboratorijas (2022 m. IV ketvirtis).	Esami žmogiškieji ištekliai
	²⁰³⁰ Absolventų įsidarbinimas pagal įgytą specialybę (80 proc. ir daugiau) ²⁰¹⁹ nefiksuota ²⁰²⁰ nefiksuota ²⁰²¹ bus tikslinama ²⁰²² bus tikslinama	Studentų konsultavimo karjeros klausimais veiklos stiprinimo priemonių plano parengimas (II ketvirtis). KVIS konsorciumo priemonių panaudojimo absolventų karjeros stebėsenai plano parengimas (IV ketvirtis).	Karjeros konsultantas 12.000 Eur KVIS narystės konsorciume mokestis 600 Eur	Absolventų įsidarbinimo duomenų surinkimas pagal KVIS metodiką (III ketvirtis)	Karjeros konsultanto DU 12.000 Eur

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
	2030 Bendradarbiaujant su verslu ir pramone parengtų disertacijų skaičius (200 proc. ir daugiau) 2019 1 2020 0 2021 2 2022 3	Doktorantūros programų, bendradarbiaujant su verslu ir viešuoju sektoriumi, gairių ir priemonių parengimas (II ketv.)	Doktorantūros lėšos	Doktorantūros programų, bendradarbiaujant su verslu ir viešuoju sektoriumi, priemonių diegimas	Doktorantūros lėšos
	2030 Isteigtos naujos universitetinės klasės gimnazijose ir universitetinė gimnazija 2019 2 klasės ~ 40 mok. 2020 2 klasės ~ 40 mok. 2021 2 klasės – 40 mok. 2022 3 klasės – 60 mok.	Atlikti universitetinių klasių gimnazijose ir universitetinių gimnazijų veiklos monitoringą ir parengti gerosios patirties koncepciją (I ketvirtis). Parengti ketinimų protokolą dėl bendradarbiavimo steigiant universitetinę gimnaziją (tikslinti) (IV ketvirtis)	Žmogiškųjų išteklių optimizavimas	Universitetinių klasių plėtra regione	Bus tikslinama
	2030 Visi baigiamieji darbai parengti bendradarbiaujant su verslo / pramonės įmonėmis, socialiniais partneriais arba dalyvaujant mokslo projektuose 2019 nefiksuota 2020 nefiksuota 2021 20 proc. iš visų darbų 2022 30 proc. iš visų darbų	MSSF konkursas inovatyvių produktų, paslaugų, technologijų kūrimo projektams, kurių pagrindu rengiamas magistro baigiamasis darbas (I ketvirtis)	Stipendijos 10.000 Eur	Parengti baigiamųjų darbų institucinę talpyklą (II ketvirtis)	Stipendijos 10.000 Eur; IT priemonės 18.000 Eur
Uždavinys 2. Didinti studijų prieinamumą ²⁰³⁰					
Socialinės stipendijos, individualios studijų programos, neformalaus mokymosi pasiekimų (portfolio) pripažinimas, nuotolinio mokymo priemonių taikymas	2030 Laipsnio studentų skaičiaus augimas (200 proc. ir daugiau), iš jų 60 proc. ir daugiau sudarytų magistrantūros studijas tęsiantys studentai. 2019 2595 studentai, tąsa neregistruota. 2020 2412 studentų, tąsa neregistruota. 2021 2550 studentų, 30 proc. tąsa. 2022 studentų skaičius tikslinamas, 30 proc. tąsa.	KU reputacijos tyrimas Pradedama veikti naujas KU tinklapis ir intranetas.	Reputacijos tyrimas 12.100 Eur Internetinis puslapis ir intranetas 34.000 Eur Lėšos rinkodarai 120.750 EUR	Tęstinė	Lėšos rinkodarai 126.788 Eur

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
		Komunikacijos ir rinkodaros strategijos ir veiklos plano parengimas.			
Uždavinys_3. Stiprinti mokslinės veiklos sklaidą ir pridėtinę vertę²⁰³⁰					
Paramos didinimas už mokslo rezultatus (publikacijos atvirosios prieigos ir aukšto lygio tarptautiniuose leidiniuose), mokslo žinių sklaidos skatinimas	2030 Mokslo publikacijų atvirosios prieigos šaltiniuose skaičius (daugiau kaip 500 proc.) 2019 160 2020 165 2021 190 2022 250 2030 Publikacijų cituojamumo augimas (daugiau kaip 200 proc.) 2019 4,57 (<i>H-index</i>) 2020 4,65 2021 4,8 2022 5,0	Mokslo krypties prioritetinių atvirosios prieigos leidinių pasirinkimo analizė padaliniuose (publikacijos leidinyje kaina, publikacijos greitis ir leidinio IF) (II ketv.). Mokslo ir studijų skatinimo fondo paramos atvirosios prieigos publikacijoms kriterijai ir skyrimo eiga (III ketv.).	Mokslo ir studijų skatinimo fondo lėšos, skirtos stiprinti mokslinės veiklos sklaidą ir publikavimąsi atvirosios prieigos leidiniuose (10.000 Eur). Projektų išlaidos, skirtos atvirosios prieigos publikacijoms.	Tęstinės veiklos tikslinimas	Mokslo ir studijų skatinimo fondo lėšos, skirtos stiprinti mokslinės veiklos sklaidą ir publikavimąsi atvirosios prieigos leidiniuose (15.000 Eur). Projektų išlaidos, skirtos atvirosios prieigos publikacijoms.
	2030 MTEP projektų su verslu, pramone ir viešuoju sektoriumi augimas (daugiau kaip 500 proc.) 2019 11 2020 18 2021 23 2022 28	Universiteto APC taisyklių parengimas Prioritetinių paslaugų pasiūlos regiono verslui ir viešajam sektoriui sąrašo parengimas	Tikslinės universiteto ir / arba projektinės lėšos: 30 proc. priedas x 3 mėnesiams x 5 Universiteto žinių ir technologijų perdavimo grupės nariams (5500 Eur).	Prioritetinių paslaugų sertifikavimas, akreditavimas ir rinkodara	<i>EU Conexus</i> įgyvendinimo lėšos (40.000 Eur), KU ir projektinės lėšos (10.000 Eur), KU ateities fondas (50.000 Eur)
Uždavinys_4. Vystyti nuotolines studijas, kombinuoto mokymo(si) formų įvairovę, didinti studijų individualizavimo galimybę²⁰³⁰					
„Mokymosi langas“ koncepcijos diegimas; dvigubo diplomo studijų programų skaičiaus didinimas: Europos universitetų partnerystės galimybių išnaudojimas studijų srityje	2030 Reikšmingą tarptautinį pripažinimą (akreditacija ir / ar reitingai) turinčios KU programos užsienio kalba (≥ 50 proc. ir daugiau), iš kurių daugiau kaip 30 proc. yra dvigubo diplomo studijų programos 2019 nėra 2020 nėra	Padalinių teikimai dėl potencialių programų vystymo galimybių, identifikuojant lėšų poreikį (I–II ketvirtis). Prioritetinių programų sąrašo sudarymas ir	MSSF lėšos (Bus tikslinama)	Tęstinė	Bus tikslinama

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
	2021 0 2022 1	lėšų poreikio nustatymas (III ketvirtis).			
Virtualios mokslo, studijų ir darbo aplinkos plėtra	2030 Studentų judumas (50 proc. ir daugiau) 2019 studentų – 3,6 proc. 2020 studentų – 2,7 proc. 2021 studentų – 4 proc. 2022 studentų – 6 proc.	<i>EU Connexus</i> projekto mobilumo veiklų įgyvendinimas	60.000 Eur (projekto lėšos)	Tęstinė	98.900 Eur (projekto lėšos)
	2030 Dėstytojų judumas (50 proc. ir daugiau) 2019 dėstytojų – 27 proc. 2020 dėstytojų – 19 proc. 2021 dėstytojų – 30 proc. 2022 dėstytojų – 35 proc.	<i>EU Connexus</i> projekto mobilumo veiklų įgyvendinimas	60.000 Eur (projekto lėšos)	Tęstinė	98.900 Eur (projekto lėšos)
Kombinuotų studijų plėtra išnaudojant skaitmeninių priemonių galimybes	2030 Nuotolinių studijų augimas (daugiau kaip 50 proc.) 2021 bus tikslinama 2022 bus tikslinama	Nuotolinių studijų plėtros strategijos rengimas (III ketvirtis) Nuotolinių studijų priemonių plėtra studijų programose (IV ketvirtis)	Dėstytojų kvalifikacijos kėlimas 30.000 Eur (biudžeto lėšos) 200.000 Eur (projekto lėšos)	Tęstinė	35.000 Eur dėstytojų kvalifikacijai kelti (biudžeto lėšos)
	2030 Virtualaus mokymosi priemonių naudojimas: ne mažiau kaip 50 proc. studijų programos 2019 studentų – 35 proc. dėstytojų – 25 proc. 2020 studentų – 50 proc. dėstytojų – 50 proc. 2021 studentų – 80 proc. dėstytojų – 50 proc. 2022 studentų – 80 proc. dėstytojų – 80 proc.	Į vartotoją orientuotų sprendimų išvystymas	IT priemonėms 45.000 Eur (DNR lėšos)	Tęstinė	45.000 Eur IT priemonėms (DNR lėšos)

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
Inovatyvaus mokytojų rengimo ir kvalifikacijos kėlimo centras regione	2030 Parengtų / keliančių kvalifikaciją pedagogų skaičius: ²⁰¹⁹ 186 absolventai, 1439 kvalif.; ²⁰²⁰ 104 absolventai; ²⁰²¹ 220 absolventų, 1500 kvalif.; ²⁰²² 280 absolventų, 2000 kvalif.	Į klientą orientuotų paslaugų vystymas	Esamų išteklių optimizavimas	Iššūtinė	Bus tikslinama
Uždavinys_5. Plėsti kvalifikacijos kėlimo ir perkvalifikavimo programas, įtraukiant įvairaus amžiaus, įvairios ekonominės ir socialinės padėties grupes ²⁰³⁰					
Neformaliojo švietimo programos Sutrumpintos, papildomos ir iššūtinės studijos	2030 Studijų prieinamumo didėjimas per neformalaus švietimo programų dalyvių skaičiaus didėjimą (200 proc. ir daugiau) ir sutrumpintų, papildomų ir iššūtinę studijų studentų skaičiaus didėjimą (200 proc. ir daugiau) ²⁰¹⁹ 33 stud. po Mokymosi pasiekimų pripažinimo ²⁰²⁰ 24 stud. po MP ²⁰²¹ 30 stud. po MP ²⁰²² 40 stud. po MP	KU Senato nutarimas 2020 m. spalio 1 d. Nr. 11-5 „Dėl neformaliojo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo tvarkos aprašo tvirtinimo“	Klientų įmokos. KU lėšos rinkodarai (bus tikslinama)	KU Senato nutarimas 2020 m. spalio 1 d. Nr. 11-5 „Dėl neformaliojo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo tvarkos aprašo tvirtinimo“	Klientų įmokos. KU lėšos rinkodarai (bus tikslinama)
	2030 Išaugęs specialių programų KU alumnų skaičius (daugiau kaip 200 proc.)	Padalinių teikimai dėl veiklos vystymo.			
Uždavinys_6. Stiprinti mokslininkų akademinės karjeros vystymą ²⁰³⁰					
Institucinis podoktorantūros studijų modelis	2030 Augantis podoktorantūros studentų skaičius (daugiau kaip 200 proc.)* ²⁰¹⁹ 10 ²⁰²⁰ 11 (naujai įdarb.) ²⁰²¹ 10 ²⁰²² bus tikslinama	Projektinių paraiškų rengimas podoktorantūros stažuotojų finansavimui Atranka ir darbo sutarčių sudarymas su podoktorantūros stažuotojais	Projektinės lėšos; Universiteto lėšos (DU Eur) mokslo darbuotojo pareigoms, vidutiniškai 0,75 etato žmogui	Tęstinė	Projektinės lėšos; Universiteto lėšos, (DU Eur) mokslo darbuotojo pareigoms, vidutiniškai 0,75 etato žmogui.

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
---------------------------	--	------------------------	---------------------------	------------------------	---------------------------



VERTĖ REGIONUI

STRATEGINĖS KRYPTYS ²⁰³⁰

- ⇒ 1. Atviros mokslo žinios ir skaitmenizacija regiono plėtrai
- ⇒ 2. Pakrantės regiono inovacijų ekosistemos plėtojimas efektyviam verslo, studijų ir mokslo bendradarbiavimui
- ⇒ 3. Mėlynosios ekonomikos žinių lyderis regione ir tvaraus urbanizuotų pakrančių vystymo Europos kompetencijos centras
- ⇒ 4. Mokslo žinios regiono gyventojų tapatybei stiprinti ir jo patrauklumui didinti

Uždavinys_1. Skatinti mokslo žinių prieigą verslo, studijų ir mokslo bendradarbiavimui, inovacijų kūrimui, diegimui ir plėtojimui ²⁰³⁰					
Sukurti efektyvų intelektualinės nuosavybės ir žinių perdavimo valdymo modelį	2030 Išaugusi sutarčių su ūkio subjektais vertė (daugiau kaip 200 proc.)* 2019 21.400 Eur 2020 20.000 Eur 2021 22.000 Eur 2022 25.000 Eur	Universiteto atvirosios prieigos MTEP infrastruktūros išteklių ir paslaugų valdymo ir teikimo taisyklių parengimas. Prioritetinių mokslo ir studijų paslaugų regiono verslui ir viešajam sektoriui sąrašo parengimas. KU MTEP rezultatų komercinimo strategijos rengimas. Idėjų banko duomenų bazės kūrimas: žinių ir technologijų perdavimo, MTEP rezultatų komercinimo procesų stebėseną ir analizę; antreperenerystės veiklos skatinimas ir sklaida.	Vyresniojo specialisto etatui įsteigti DU 12.000 Eur. MTEP rezultatų komercinimo masto didinimas Jūriniam slėnyje (KORPIS2 projektas (2021–2023)). Antrepernerių lėšos, gautos už suteiktas paslaugas 5.434.170 Eur.	Prioritetinių paslaugų sertifikavimas, akreditavimas, rinkodara. MTEP rezultatų komercinimo strategijos rengimas: • žinių ir technologijų perdavimo, MTEP rezultatų komercinimo procesų stebėseną ir analizę • antreperenerystės veiklos skatinimas ir sklaida.	Klaipėdos universiteto ateities fondas (50.000 Eur); KORPIS2 projektas; Lėšos gautos už suteiktas paslaugas (5.705.875 Eur).
Sukurti ir įgyvendinti verslo, studijų ir mokslo bendradarbiavimo modelį regione, adaptuojant geriausią Europos praktiką	2030 Bendrų studijų ir mokslo projektų tarp regiono verslo ir universiteto skaičius (daugiau kaip 50 proc.)				

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
Atvira mokslo duomenų bazė Europos tvaraus urbanizuotų pakrančių vystymo iniciatyvoms	²⁰³⁰ Sukurta mokslo infrastruktūros ir paslaugų duomenų bazė Europos pakrančių regionų verslams	Mokslo infrastruktūros ir paslaugų duomenų bazės turinio kūrimas	<i>H2020 Swaf's</i> projekto lėšos	Mokslo infrastruktūros ir paslaugų duomenų bazės prototipo vystymas	<i>H2020 Swaf's</i> projekto lėšos
	²⁰³⁰ Mėlynosios ekonomikos sektoriams skirtų tarptautinių mokslo publikacijų skaičius (200 proc. ir daugiau) 2019 61 2020 56 2021 70 2022 90	<i>EU Conexus</i> 4 institutų kūrimas ir tarptautinio bendradarbiavimo plėtra. Mokslininkų etatų steigimas svarbiose mėlynosios ekonomikos kryptyse	EU CONEXUS lėšos (34.000 Eur)	Tęstinė	EU CONEXUS lėšos (34.000Eur)
	²⁰³⁰ Sukurtų / įdiegtų inovatyvių sprendimų regiono verslams ir viešajam sektoriui skaičius (10 kartų daugiau per 5-erius arba 10 metų) ²⁰²¹ bus tikslinama ²⁰²² 5		Klaipėdos universiteto ateities fondas (50.000 Eur), <i>KORPIS2</i> projektas, Konkursinės priemonės technologinei plėtrai (MITA ir pan.)		KU ateities fondas (50.000 Eur) <i>KORPIS2</i> projektas, Konkursinės priemonės (MITA ir pan.)
Uždavinys_2. Skatinti naujausių mokslo žinių perdavimą mėlynosios ekonomikos sektoriams ir stiprinti tvarų regiono vystymąsi ²⁰³⁰					
Mėlynojo augimo talentų akademijos įtvirtinimas regione ir žinių perdavimas inovatyviems mėlynosios ekonomikos verslams kurti	²⁰³⁰ Talentų akademijos absolventų skaičius (daugiau kaip 100) 2019 nevykdyta veikla 2020 pradėta veikla 2021 20 2022 40	Tinklaveikos plėtra	Akademijos verslo partnerių lėšos ir kurso klausytojų įmokos (~25.000 Eur)	Tęstinė	Akademijos verslo partnerių lėšos ir kurso klausytojų įmokos (~25.000 Eur)
		Jungtinė tarptautinė magistrantūros programa <i>Marine Biotechnology</i> .	<i>EU Conexus</i> lėšos (~30.000Eur)	Jungtinė tarptautinė magistrantūros programa <i>Smart Urban Coastal Sustainability</i>	<i>EU Conexus</i> lėšos (~35.000 Eur)
Europos tvaraus urbanizuotų pakrančių vystymo universiteto sukūrimas	²⁰³⁰ Europos tvaraus urbanizuotų pakrančių vystymo universiteto inicijuotų projektų / paslaugų skaičius regione 2019 pradėta veikla 2020 3	Mobilumo stipendijų sistemos įgyvendinimas ???	EU CONEXUS lėšos (~15.000 Eur)	Tęstinė	EU CONEXUS lėšos (15.000 Eur)

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
	2021 4 2022 4				
Europos pakrančių aplinkos tyrimų ir bioįvairovės instituto įsteigimas ir koordinavimas	²⁰³⁰ Europos pakrančių aplinkos tyrimų ir bioįvairovės instituto inicijuotų projektų / paslaugų ir publikacijų skaičius: 2021 2 projektai 2022 4 projektai, 2 publikacijos	KU lyderystė kuriant Europos pakrančių aplinkos tyrimų ir bioįvairovės instituto tinklą ir nustatant prioritetinių krypčių ir veiklos bei valdymo pagrindinius principus.	EU CONEXUS lėšos (~8.5000 Eur)	Europos pakrančių aplinkos tyrimų ir bioįvairovės instituto veiklos modelio realizavimas	EU CONEXUS lėšos (~8.5000 Eur)
Uždavinys_3. Siekti mokslo žinių pritaikomumo vystant kultūros strategiją mieste ir regione ²⁰³⁰					
Vystyti nuoseklius, sistemingus bendruomenės kultūrinių poreikių tyrimus, kurie sudarytų prielaidas kryptingai, tyrimų duomenimis paremtai ir į pokyčius orientuotai kultūros politikai formuoti, jos įgyvendinimo stebėsenai vykdyti.	²⁰³⁰ Augantis tyrimų skaičius 2019 2 2020 3 2021 3 2022 4 ²⁰³⁰ Augantis paslaugų skaičius 2020 3 2021 4 2022 4	Moksliniais tyrimais grindžiamos integruotas kultūros politikos formavimas ir monitoringas. HS paslaugų komercializavimas, pasitelkiant analitinės programos atvirosios prieigos įrankius.	Konkursinis išorinis finansavimas KU lėšos (bus tikslinama)	Tęstinė	Konkursinis išorinis finansavimas KU lėšos (bus tikslinama)
Prisidėti prie kultūrinių kompetencijų ugdymo modelio vystymo, svetingumo paslaugų kūrėjams paketo sukūrimo mieste. Didinti Universiteto visuomeninį aktyvumą ir Universiteto paveldo prieinamumą visuomenei.	²⁰³⁰ Regiono kultūrai ir istorijai skirtų renginių ir kitų informavimo priemonių sklaida (pvz., įtrauktų gyventojų skaičius daugiau kaip 5 kartus didesnis) 2020 3 2021 4 2022 4	KU padalinių (laboratorių ir mokslo centrų) integruotas įveiklinimas ir paslaugų spektro plėtimas, atliepiant regiono poreikius. Regiono istorijai skirtų tyrimų plėtojimas.	Konkursinis išorinis finansavimas. KU lėšos	Tęstinė	Konkursinis išorinis finansavimas. KU lėšos

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
---------------------------	--	------------------------	---------------------------	------------------------	---------------------------



BENDRUOMENĖS GEROVĖ

STRATEGINĖS KRYPTYS ²⁰³⁰

- ⇒ 1. Inovatyvios sistemos asmens ir bendruomenės sociokultūriniais poreikiais
- ⇒ 2. Motyvuojantis kurti Universitetas, vykdomas lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo politika
- ⇒ 3. Atviros prieigos infrastruktūros vystymas
- ⇒ 4. Bendruomenės narių įtraukimo į kombinuotas ir tarpdisciplinines veiklas skatinimas ir palaikymas, puoselėjant asmeninę ir kolektyvinę pažangą

Uždavinys_1. Akademinės bendruomenės poreikiais grįstos politikos formavimas ²⁰³⁰					
Universiteto darbuotojų dalyvavimas ES, valstybinių institucijų darbo ir projektinėse grupėse	²⁰³⁰ Dalyvaujančiųjų darbo grupėse skaičius	Atstovavimas Švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties derybose dėl valstybės politikos, skiriant asignavimus DU augimui. Įsitraukimas į LMT, SKVC, Kultūros tarybos ekspertų, ESBIRS nacionalinės įgyvendinimo darbo grupės veiklą. Atstovavimas KiD valdyboje. Narystė KEPS vadovų tarybos ir įgyvendinimo komitete ir Regiono plėtros taryboje.	Lėšos komandiruotėms einamąją tvarka	Bus tikslinama	Lėšos komandiruotėms einamąją tvarka
Uždavinys_2. Savanorystės platformos sukūrimas ²⁰³⁰					
Bendradarbiauti su Trečiojo amžiaus universitetu ir Klaipėdos miesto ir regiono jaunimo bei socialinės veiklos organizacijomis, siekiant rengti ir pritraukti savanorius	²⁰³⁰ Savanorystės sėkmės istorijos	Savanorystės IT platformos koncepcijos sukūrimas. Padalinių siūlymai turinio formavimui.	Esami ištekliai	Platformos pilotinio projekto paruošimas ir testavimas	Virtual campus - DNR lėšos (20.000 Eur)

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
Uždavinys_3. Asmens ir bendruomenės sveikatos priežiūros inovacijos ²⁰³⁰					
Sveikatos tausojimo ir stiprinimo politikos gairių įgyvendinimo priemonių plano Klaipėdos regionui projektas	²⁰³⁰ Sveikatos stiprinimo modelio sukūrimas ir vystymas Vakarų Lietuvos regione	Sveikatos stiprinimo modelio koncepcijos parengimas.	Projektinės veiklos	Bus tikslinama	Projektinės veiklos
Uždavinys_4. Elektroninio administravimo ir finansų valdymo tobulinimas ²⁰³⁰					
Elektroninių paslaugų integracija ir plėtra.	²⁰³⁰ Dokumentų valdymo sistemos integralumas, užtikrinant asmens duomenų apsaugą	Optimizavimo plano veiklos	115 000 Eur (biudžeto lėšos duomenų apsaugai); 14000 Eur	Tęstinumo užtikrinimas	Biudžeto lėšos duomenų apsaugai 14000 Eur (tęstinė veikla)
Biudžeto sudarymo tobulinimas, įtraukiant priemones, susijusias su studijų ir mokslinių tyrimų programų finansinių išlaidų efektyvia apskaita ir optimizavimu	²⁰³⁰ Biudžeto formavimo ir vykdymo aprašas	Aprašas parengtas.	Esamų išteklių optimizavimas	Tobulinti aprašą	Esamų išteklių optimizavimas
	²⁰³⁰ Finansinės-analitinės informacijos naudojimo sistemos sukūrimas valdymo sprendimams priimti ir stebėsenai vykdyti	Techninės užduoties formavimas ir parengimas.	Esamų išteklių optimizavimas	Sistemos diegimas	Biudžeto lėšos 25000 Eur
Uždavinys_5. Universiteto bendruomenės narių individualios, socialinės ir kultūrinės įvairovės puoselėjimas ²⁰³⁰					
Įveikinti JTI ir JTGMF gerąją patirtį, vykdamas Lyčių lygybės <i>Horizon 2020</i> projektą	²⁰³⁰ Aukštas lygių galimybių vertinimas ²⁰²⁰ Suformuotas lygių galimybių liniuotės įvertinimas	Lygių galimybių ir įvairovės politikos 2017 m. dokumento atnaujinimas, įtraukiant negalios poreikių aprašą. Lyčių lygybės plano parengimas.	Esami	Tęstinė	Esami
Uždavinys_6. Sveikatai palankios ir saugios aplinkos sukūrimas ²⁰³⁰					
Psichologinės pagalbos akademinei bendruomenei plėtra	²⁰³⁰ Psichologinės ir sielovados konsultacijos 2019 94 stud., 29 dėst. 2020 nefiksuota 2021 200 stud., 50 dėst. 2022 250 stud., 70 dėst.	Studentų pasitenkinimo paslaugomis apklausos atlikimas (KUSS)	KU lėšos 9.000 Eur	Paslaugų tobulinimas ir plėtra pagal studentų pasitenkinimo poreikius	Bus tikslinama
Ergonomiškos ir sveikatai saugios mokymosi ir darbo aplinkos sukūrimas	²⁰³⁰ Suorganizuoti mokymai ir įsigytytos priemonės				

Priemonės ²⁰³⁰	Kriterijai ²⁰³⁰ Rodikliai 2019, 2020, 2021, 2022	Veikla ²⁰²¹	Ištekliai ²⁰²¹	Veikla ²⁰²²	Ištekliai ²⁰²²
Uždavinys_7. Atviros prieigos mokslo ir studijų infrastruktūros plėtra ²⁰³⁰					
Partnerystės pagrindais atliepami skirtingų bendruomenių poreikiai	²⁰³⁰ Pastatyti ir įsteigti Sveikatingumo centrą, Medijų centrą, STEAM centrą ir modernizuoti Botanikos sodo infrastruktūrą.	Botanikos sodo infrastruktūros modernizavimas. Naujo bendrabučio statybos projektavimo darbai ir statybos pradžia	200.000 Eur 1.000.000 Eur	Naujo bendrabučio statybos darbai	400.000 Eur 2.655.000 Eur
		STEAM centro veiklos parengimas: darbų užbaigimas	226.000 Eur	STEAM centro veiklos pradžia	593.323 Eur
		Sveikatingumo centro veiklos koncepcijos rengimas	Einamosios veiklos	Sveikatingumo centro infrastruktūros vystymas	Projektinės lėšos ir verslo investicijos
	²⁰³⁰ Pastatytas naujas technologijos ir inžinerijos studijų ir laboratorijų kompleksas	Investicinio projekto arba jo alternatyvų rengimas			
Uždavinys_8. Sudaryti sąlygas tęstiniam profesiniam augimui ir gyvenimo karjerai ²⁰³⁰					
Kvalifikacijos kėlimo akademiniuose srityse programos	²⁰³⁰ Dalyvaujančių programose KU alumnų skaičius	Darbo su alumnais veiklos savianalizė padaliniuose.	Bus tikslinama.	Bus tikslinama.	Bus tikslinama.
Kvalifikacijos kėlimo praktikoje pagal profesinę sritį programos	²⁰³⁰ Atvirų kursų ir jų dalyvių skaičius	Koncepcijos parengimas padaliniuose ir bendrojo paketo parengimas.	KU lėšos viešoms paskaitoms ~10.000 EUR	Atvirų kursų IT platformos parengimas.	Bus tikslinama.
	²⁰³⁰ Kvalifikacijos kėlimo ir neformaliojo švietimo kursų ir jų dalyvių skaičius 2019 2441 2020 3763 2021 3900 2022 4500	Naujų PAM kvalifikacijos kėlimo paslaugų išvystymas. Nuotolinių veiklų tęstinumas	Klientų įmokos. KU rinkodaros lėšos (bus tikslinama)	Tęstinumas	Klientų įmokos. KU rinkodaros lėšos (bus tikslinama)
Tarpdisciplininės akademinės darbuotojų ir studentų bendradarbiavimo programos					
		Sisteminio COVID-19 ilgalaikio poveikio Universitetui rizikų vertinimas	KU lėšos		

