

Klaipėdos universiteto
Darbuotojų darbo užmokesčio sistemos ir
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
2 forma

Vardas, pavardė:	Pareigos:			Data:
Vertinimo kriterijai	Vertinimo balai			
	Labai gerai (3 balai)	Gerai (2 balai)	Patenkinamai (1 balai)	Nepatenkinamai (0 balų)
1. ASMENINIO DARBO KOKYBĖ. <ul style="list-style-type: none"> Darbuotojo sugebėjimas priimti sprendimus ir suprasti bei prisiimti atsakomybę už jų pasekmes. Tiksliai ir laiku atlieka pareigų apraše nurodytas funkcijas. Supranta, kokių rezultatų siekia ir užtikrina atitinkamų veiksmų įgyvendinimą. Savo tiesiogines veiklas atlieka savarankiškai ir kokybiškai. Darbo laiką naudoja efektyviai, tiesiogines užduotis atlieka laiku. 				
2. INICIATYVUMAS. <ul style="list-style-type: none"> Darbuotojo sugebėjimas pateikti ir įgyvendinti naujas idėjas. Siekia aktyviai dalyvauti Universiteto veikloje. Noriai prisideda prie veiklų, kurios viršija pareigų apraše nurodytas funkcijas. Ieško ir pritaiko naujus, geresnius būdus veiklai pagerinti. 				
3. BENDRAVIMAS IR BENDRADARBIAVIMAS. <ul style="list-style-type: none"> Darbuotojo pastangos bendradarbiauti, gerbti ir pasitikėti darbo kolektyvo nariais. Dalyvauja organizuojant ir vykdant bendrą veiklą su kolegomis, kad veiklos procesai ir procedūros Universitete būtų efektyvesnės. Dirbdamas su kitais palaiko gerą atmosferą darbo kolektyve. Atlikdamas veiklą siekia grįžtamojo ryšio. 				
4. KOMPETENCIJŲ UGDYMAS. <ul style="list-style-type: none"> Darbuotojo pastangos gilinti su darbine veikla susijusias žinias ir šių pastangų rezultatas. Kompetencijų ugdymą sieja su savo darbine veikla. Įgijo naujų žinių, įgūdžių ir patirčių, kurios padėtų įgyvendinti veiklos tikslus. Mokymuose gautas žinias pritaiko darbinėje veikloje. 				
Veiklos vertinimo balų suma:				

Išvados:

(Vadovo vardas ir pavardė, pareigos)

(parašas)