

KLAIPĒDOS UNIVERSITETO
VIZIJA IR VEIKLOS GAIRĒS 2018-2023 M.

Prof. dr. Artūras Razbadauskas

2018-09-17 , Klaipėda

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO VIZIJA

Ateičiai kuriantis universitetas su pripažintais tarptautiniais mokslo ir studijų pasiekimais bei Baltijos jūros regiono gerovei reikšmingomis inovacijomis.

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO MISIJA

Akademinė, socialinė ir verslo partnerystė mokslo pažangai, visuomenės gerovei ir kūrybingoms asmenybėms ugdyti.

Klaipėdos universiteto veiklos koncepcijos:

- KU prisideda prie Lietuvos, kaip ekonomiškai stiprios jūrinės valstybės identiteto, šalies ekonominio augimo, sveikos aplinkos, socialinės ir kultūrinės darnos užtikrinimo, vykdant unikalias studijas, šiuolaikinius mokslinius tyrimus ir inovacijas.
- KU yra regioninės akademinės veiklos katalizatorius, inovatyvių idėjų traukos centras, ekonomikos augimo variklis bei kultūrinių vertybių kūrėjas ir puoselėtojas. KU geografinės regiono specifikos kontekste plėtoja įvairiapusiškus ryšius su kaimyninėmis Europos Sąjungos valstybėmis, Rytų partnerystės šalimis bei kitomis užsienio valstybėmis.
- Universitetas yra vedantysis Klaipėdos regiono inovacijų ekosistemos dalyvis. Atliepdamas regiono ekonominės plėtros strategines vystymosi kryptis vysto mokslu grįstas studijų programas aukštos pridėtinės vertės verslo investuotojų poreikiams tenkinti, rengia ateities mokytojus, metodinį STEAM centrą, inovatyvias laboratorijas, yra mokslo ir mokymosi visą gyvenimą kompetencijų centras.
- Klaipėdos universitetas yra neatsiejama miesto kultūrinio, intelektualinio gyvenimo dalis, miesto identiteto pagrindas. Klaipėdos universitetas reikšmingai prisideda vystant Klaipėdos kaip universitetinio miesto identitetą.
- KU yra svarbiausias Baltijos jūros regiono mokslo ir studijų, marinistinės kultūros puoselėtojas, auginantis ir telkiantis jūrų mokslo intelektinį potencialą, savo infrastruktūra bei veiklomis vystantis jūrinio sektoriaus plėtrą, ugdantis jūros ir Lietuvos patriotas jau nuo ankstyvosios vaikystės.
- Universiteto bendruomenėje vyrauja kūrybinga, draugiška, pagarbi, aukštos akademinės kultūros atmosfera, išvystyta aukšta profesinė kultūra, įkurtas akademinės paramos studentams ir dėstytojams centras.
- Atliepdamas valstybinių universitetų tinklo optimizavimo plano (LR Seimo 2017 m. birželio 29 d. nutarimas Nr. XIII-533) uždavinį „išgryninti valstybinių aukštųjų mokyklų profilius, tenkinant šalies, miesto, regiono, sektoriaus mokslinių tyrimų ir aukštos kvalifikacijos specialistų rengimo poreikius“ Klaipėdos universitetas ir toliau stiprins savo specializaciją jūros moksliniuose tyrimuose ir studijose. Sėkmingo universiteto raidos perspektyvos ir toliau bus siejamos su tomis mokslų kryptimis, kuriose dirba nacionaliniu ar tarptautiniu mastu pripažintos mokslininkų grupės, o studijos vykdomos visose trijose pakopose (humanitariniai, socialiniai, sveikatos mokslai).
- Siekiant atliepti specifinius regiono švietimo sistemos poreikius, KU sieks būti pripažintu Lietuvoje pedagogų rengimo centru.
- Universitetas sieks stiprinti esamus ir vystyti naujus plačius tarptautinius ir nacionalinius bendradarbiavimo ryšius su verslo, socialiniais, bei akademiniais partneriais. Aktyvi partnerystės tinklaveika laikoma strateginiu KU siekiu.

Klaipėdos universiteto veiklos prioritetiniai uždaviniai:

1. Klaipėdos universitete užtikrinti aukštą į ateities pokyčius orientuotą mokslo ir studijų kokybę.
2. Užtikrinti miesto ir regiono socialinių partnerių, akademinės bendruomenės, visuomenės, darbo rinkos ir investuotojų poreikių patenkinimą.
3. Parengti ilgalaikę universiteto rinkodaros ir komunikacijos strategiją.
4. Parengti Klaipėdos universiteto strategiją „Klaipėdos universitetas – 2030 link“.
5. Įdiegti sistemas vidinių universiteto procesų kokybiškam ir išsamiam valdymui užtikrinti, kas leis pasiekti efektyvų ir greitą studijų, mokslo, biudžeto, personalo, finansų duomenų valdymą bei apdorojimą.
6. Plėtoti Klaipėdos universiteto bendradarbiavimą su Klaipėdos miesto ir Vakarų Lietuvos regiono savivaldybėmis, asocijuotomis verslo struktūromis, kitomis miesto, šalies ir užsienio aukštosiomis mokyklomis, socialiniais partneriais.
7. Išplėtoti Vakarų Lietuvos regiono inovacijų ekosistemą.
8. Įsteigti metodinį STEAM centrą.
9. Įsteigti pedagogų rengimo centrą.
10. Bendradarbiaujant su kitomis Klaipėdos aukštosiomis mokyklomis įsteigti modernią, integruotą Klaipėdos akademinę biblioteką.

Klaipėdos universiteto vizija ir veiklos gairės 2018-2023 m. grindžiamos aktualiais ir rengiamais strateginiais dokumentais:

1. Klaipėdos universiteto veiklos optimizavimo priemonių planas 2018-2019 m., patvirtintas Vyriausybės nutarimu 2018 m. gegužės mėn.
2. Klaipėda 2030: ekonominės plėtros strategija ir įgyvendinimo veiksmų planas;
3. Klaipėdos miesto savivaldybės 2013–2020 metų strateginis plėtros planas;
4. Rengiama Klaipėdos regiono ekonominės plėtros strategija iki 2030 metų;
5. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2016 m. balandžio 28 d sprendimas Nr. T2-119 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų tinklo pertvarkos 2016–2020 metų bendrojo plano patvirtinimo“;
6. Europos Komisijos dokumentas „Universitetų indėlis į regionų augimą“ (Connecting universities to regional growth, 2011);
7. ES aukštojo mokslo plėtros gairės (EK komunikatas „Dėl atnaujintos ES aukštojo mokslo darbotvarkės“, Briuselis, 2017-05-30, COM(2017) 247 final);
8. EBPO 2016 m. dokumentas „Vandenynų ekonomika 2030“ (The Ocean Economy in 2030);
9. Lietuvos regioninės politikos Baltoji knyga darniai ir tvariai regionų plėtrai 2017–2030;
10. Lietuvos Respublikos Technologijų ir inovacijų įstatymas;
11. 2012 m. lapkričio 28 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1482 patvirtinta 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programa;
12. Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. gruodžio 13 d. nutarimas Nr. XIII-82 „Dėl Lietuvos Respublikos vyriausybės programos“;
13. Lietuvos Respublikos Seimo 2017 m. birželio 29 d. nutarimas Nr. XIII-533 „Dėl Valstybinių universitetų tinklo optimizavimo plano patvirtinimo“.
14. Klaipėdos universiteto strategija „Klaipėdos universitetas – 2030 link“, kuri yra šiuo metu rengiama.
15. Klaipėdos universiteto plėtros strateginis planas 2012-2020 m.

MOKSLO IR STUDIJŲ KOKYBĖS OPTIMIZAVIMAS

Optimizuojant studijų programas kryptyse bus orientuojantis į visuomenės ir rinkos poreikius, ekspertų vertinimus, ateities perspektyvas, tarptautines ir nacionalines aukštojo mokslo permainas, mokslinės veiklos rezultatyvumą.

⇒ *Mokslo ir studijų integralumas*

Stiprinti studijų kryptis, kurios nuosekliai apima tris pakopas pagal modelį 3 m. + 2 m. + 4 m. (bakalauras + magistras + mokslų daktaras) (nepaliekant 0,5 metų intervalo tarp bakalauro studijų baigimo ir stojimo į magistrantūrą). Dalį studijų programų BRIAI pavyzdžiu vykdyti JTI. Steigti naujas doktorantūros studijų programas technologijos ir sveikatos moksluose.

Optimizuoti studijų sistemą, siekiant, kad KU 2023 m. studijuotų ne mažiau kaip 3500 studentų, iš jų apie 3 proc. III pakopoje, apie 37 proc. II pakopoje, ir 60 proc. I pakopos.

⇒ *Kompetencijų centrai*

Išgryninti mokslo tyrimus ir studijų veiklą vykdančius mokslo ir studijų kompetencijų centrus, telkiančius akademinį potencialą: Jūros tyrimų (Jūros tyrimų institutas, Jūros technologijų ir gamtos mokslų fakultetas); Regionistikos (Baltijos regiono istorijos ir archeologijos institutas, Socialinių ir humanitarinių mokslų fakultetas); Sveikatos ir medicinos (Sveikatos mokslų fakultetas); Švietimo ir mokymosi visą gyvenimą (Socialinių ir humanitarinių mokslų fakultetas, Tęstinių studijų institutas).

⇒ *Studijų ir mokslo tarptautiškumo plėtra*

Iki 2019 m. 50 proc. visų studijų programų turėtų būti vykdomos lygiagrečiai ir viena iš užsienio kalbų (anglų, vokiečių, rusų). Ssiekiant pritraukti užsienio studentų, prioritetinėmis laikomos Rytų partnerystės šalys (Ukraina, Baltarusija, Moldova, Gruzija ir Armėnija), Indija, Pakistanas, Izraelis, Nigerija. Kiekviena studijų programa turi turėti ERASMUS partnerystę. Siekiama, kad užsienio studentai sudarytų apie 10 proc. Studentų skaičiaus išlaikymas ir didėjimas siejamas su rinkodaros ir studijų kokybės stiprinimu.

Veiklos ir finansavimo planavime prioritetą skirti mokslo publikacijų, paskelbtų užsienio aukšto prestižo leidiniuose ir leidyklose skaičiaus didinimui. Skelbti daugiau publikacijų su užsienio bendraautoriais. Sudaryti sąlygas publikacijų atviroje prieigoje skelbimui per institucinio bendradarbiavimo sutartis. Skatinti liuanistikos tyrimų matomumą tarptautinėje erdvėje.

Plėsti dalyvavimą tarptautiniuose mokslo ir studijų projektuose, stiprinant Universiteto lyderystės vaidmenį. Projektines veiklas aktyviau išnaudoti KU dėstytojų ir mokslininkų kvalifikacijos kėlimui bei užsienio mokslininkų pritraukimui.

⇒ *Partnerystės stiprinimas*

Aktyvinti partnerystės programas, kurios padėtų kartu su verslo įmonėmis sukurti šiuolaikinius iššūkius atitinkančius mokymosi ir praktikos modelius, perspektyvias karjeros vystymo galimybes.

Diegti ICT, padedančias plėsti studijų prieinamumą bei patrauklumą, tobulinti individualius studentų poreikius atitinkančias studijas, stiprinti studijų kokybės sistemą (plagijato patikra ir pan.).

Stiprinti Studijų kokybės komisijos veiklą, į studijų programų vertinimą aktyviau įtraukti tiesiogiai suinteresuotas grupes: verslo atstovus, potencialius darbdavius, pačius studentus.

Sukurti mokslinių tyrimų paslaugų, teikiamų „vieno langelio“ principu sistemą, verslo ir viešajam sektoriui.

Pertvarkyti mokslo ir studijų skatinimo fondą, į jo veiklą įtraukiant socialinius bei verslo partnerius.

MOKSLO IR STUDIJŲ INOVACIJOS

Mokslo ir studijų inovacijos – tai nauji studijų ir mokslinės veiklos produktai, paslaugos ar modeliai, kurie įgalina kurti pridėtinę vertę Universitetui kartu su verslo ir socialiniais partneriais, bei siekti sėkmingos iššūkių transformacijos naujomis galimybėmis.

⇒ *Talentų akademija*

Labai svarbu yra skirti specialų dėmesį talentų ugdymui, suteikiant studentams galimybę per glaudų bendradarbiavimą su geriausiais Lietuvos ir užsienio dėstytojais vystyti specifinius profesinius gebėjimus bei individualias kompetencijas. Studentams bus suteikiamos specialios stipendijos. Numatytas pagrindinis partneris yra su Groningeno Hanze taikomųjų mokslų universitetas (Olandija). Šio universiteto patirtis rodo, kad talentų ugdymo mokykla pasitarnauja dėstytojų profesinei motyvacijai, kompetencijų tobulinimui, inovatyviems studijų metodams skatinti.

⇒ *Integruota studentų verslumo (antrenerystės) specializacijos programa*

Universitetas, pasitelkdamas infrastruktūrinius, konsultacinius ir finansinius išteklius, skatins įvairių specialybių studentus vystyti verslumo bei antrenerystės kompetencijas. Veiks mentorystės programa suteiks galimybę turėti individualų konsultavimą iš įvairių verslo įmonių. Pradedantiems savo verslą studentams siūlant galimybę naudotis Universiteto infrastruktūra, kurti finansinio skatinimo mechanizmus. Sieksime tobulinti bendradarbiavimą su Lietuvos inovacinėje sistemoje veikiančiomis įmonėmis, Klaipėdos mokslų ir technologijų parku.

⇒ *Industrinės doktorantūros mokykla*

Klaipėdos universiteto doktorantai, rengdami disertacijas daug bendradarbiauja su verslo įmonėmis. Siekiant efektyvesnio bendradarbiavimo, perimant užsienio šalių gerą patirtį, dirbs doktorantūros konsultantai iš įmonės pusės, kurie padės atrasti būdus, kaip teorines idėjas pritaikyti konkrečios įmonės praktikoje. Lietuvoje, vadovaujantis gerosios patirties Danijoje pagrindu tikimasi, kad ateityje į industrinės doktorantūros mokyklas turėtų galimybes integruotis ir socialinių ar humanitarinių mokslų doktorantai.

⇒ *Universitetinis moksleivių ugdymo centras*

Įsteigti KU gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos, matematikos mokslų ir kūrybiškumo ugdymo metodinį STEAM centrą. Į šio centro veiklą integruoti kitas jau KU veikiančias neformalaus ugdymo veiklas – jaunųjų mokslininkų mokykla.

Būsimų studentų pritraukimui steigiamos KU gimnazijos, universitetinės klasės Klaipėdos ir Vakarų Lietuvos regiono gimnazijose.

⇒ *Mokslinių tyrimų duomenų valdymas atviros prieigos principais*

Siekiant efektyviau integruotis į tarptautines, prestižines mokslinių tyrimų erdves, labai svarbus mokslinių tyrimų duomenų valdymas atviros prieigos principais. Atvira prieiga suteikia galimybę skatinti atviras inovacijas, kurios yra prioritetine Europos komisijos mokslo politikos kryptimi (Open Science Policy Platform Recommendations. European Commission. 2018).

⇒ *Akademinės paramos dėstytojams ir studentams centras*

Akademinės paramos dėstytojams ir studentams centre bus rūpinamasi dėstytojų ir mokslininkų, administracinio personalo kvalifikacijos kėlimu, naujų studijų metodų įsisavinimu, projektų valdymo ir vykdymo kompetencijų ugdymu.

REGIONO INOVACIJŲ EKOSISTEMOS PLĖTOJIMAS

KU, bendradarbiaudamas su kitomis aukštosiomis mokyklomis, verslu, Vakarų Lietuvos savivaldybėmis, užsienio universitetais, inicijuoja inovacijų ekosistemos, atliepančios tolygią regionų raidą ir valstybės interesus, sukūrimą ir įsipareigoja užtikrinti efektyvų jos veikimą. Ši ekosistema sudarytų palankesnes sąlygas investuotojams, talentų ugdymui, taptų efektyvių sprendimų centru. Tai leistų sukurti esminę regiono darnaus vystymosi prielaidą – plėtoti žmogiškuosius išteklius ir vystyti žinių taikymo inovacijas, atsižvelgiant į aktualias regiono plėtros kryptis (regioninę specializaciją).

KU, bendradarbiaujant su kolegijomis, būtų vykdomos visų pakopų studijos ir į inovacijas orientuota kvalifikacijos tobulinimo (perkvalifikavimo) bei visuomenės švietimo veikla. Kuriamai inovacijų ekosistemai sukurti ypač palankus neseniai priimtas (2018 m. birželio 30 d.) Technologijų ir inovacijų įstatymas ir Mokslo ir studijų įstatymo pakeitimai (projektai Nr. XIIP-2269(3), Nr. XIIP-2270(3), kuriais įtvirtinama technologijų ir inovacijų sistemos sandara, technologijų ir inovacijų politiką formuojančios ir įgyvendinančios institucijos, technologijų ir inovacijų veiklą vykdančios subjektai, technologijų ir inovacijų veiklos finansavimas ir skatinimas.

Klaipėdos universitetas miesto strateginiuose dokumentuose matomas kaip vienas svarbiausių jų įgyvendinimo dalyvių. Klaipėdos miesto ekonominės plėtros strategijos 2030 uždaviniuose numatyta, siekti „inovatyvios ir ateities ekonomikos poreikius atitinkančios švietimo ir mokslo sistemos“, išskeltas prioritetas turėti Klaipėdoje „Tarptautiškiausią Lietuvoje aukštojo mokslo instituciją, pirmaujančią regione jūrinių, energetikos, biotechnologijų mokslų srityse“. Siekiant sukurti Klaipėdoje „patrauklų, įtraukiantį ir pasiekiamą regiono centrą“, numatytas prioritetas „aktyvus regioninis ir tarptautinis bendradarbiavimas“. Strategijoje aiškiai nurodyta šiuos prioritetus įgyvendinti padėsianti priemonė: „stiprinti KU jūrinės srities studijas ir šios srities mokslininkų rengimą“

Siekiant efektyvaus ekosistemos vystymo KU savo veikloje kelia pagrindinius uždavinius nuolat atlikti regionui aktualius aplinkos, inžinerinius, archeologinius, humanitarinių ir socialinių mokslų tyrimus, teikti atviros prieigos MTEPI paslaugas; sudaryti inovatyvių ir naujų verslo šakų vystymui regione sąlygas, ypatingą dėmesį skiriant žuvininkystės ir akvakultūros sektoriaus vystymui; KU narystę tarptautiniuose infrastruktūros bei tyrimų tinkluose maksimaliai išnaudoti kaip bendradarbiavimo platformą, suteikiančią galimybę vystyti perspektyvias tyrimų kryptis ir efektyviau įsijungti į strateginius tarptautinius mokslo projektus. Esminiu aspektu turi tapti studijų ir mokslinių tyrimų socialinis pritaikomumas. Universiteto mokslininkai, dėstytojai ir studentai turi būti įtraukti į mokslo žinių viešinimo ir praktinio pritaikymo procesą. Mokslinių tyrimų rezultatai neturi likti vien uždaru mokslininkų diskusijų objektu, bet turi tapti atviri ir pritaikyti visuomenės poreikiams.

Kalbant apie inovacijas dažniausiai pažymima technologijų svarba, tačiau ne mažiau svarbi ir socialinė aplinka. K. Schwab (2017), kalbėdamas apie ketvirtąją pramonės revoliuciją, pabrėžia, kad pažanga priklauso nuo to, kiek visuomenė yra atvira technologinėms naujovėms. Inovacijų ekosistemos vystyme bus skiriamas didelis dėmesys socialinėms inovacijomis, orientuotoms gerinti individų ir visos visuomenės gerovę, apimant daug sričių – naujų socialinių paslaugų teikimo, kvalifikacijos kėlimo, skaitmenizacijos ir pan.

TVARUS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Šiuolaikinė organizacija, siekdama išlikti konkurencinėje aplinkoje, į tradicines vadybos sistemas privalo integruoti informacijos ir žinių vadybos principus. Atsiranda poreikis valdyti nematerialiuosius išteklius, todėl stebima informacijos vadybos kaita, vystosi žinių vadyba, kurios esmė – neapčiuopiamų išteklių naudojimas, valdymas ir tobulinimas.

⇒ *Biudžeto formavimas*

Universiteto veikla finansuojama iš studijoms ir mokslui skirtų valstybės asignavimų (apie 40 proc.) bei iš vykdomų projektų ir mokslinių tyrimų paslaugų. Inovacijų kūrimas ir žinių komercializavimas taps esminiu universiteto finansų šaltiniu, kuris sudarys galimybes sukurti gerai apmokamas akademinio darbo vietas, pritraukti geriausius mokslininkus ir dėstytojus, tapti patraukliausia Lietuvoje kurti mokslą ir dirbti aukštoji mokykla. Biudžeto planavimas bus aiškiai reglamentuotas, vykdomas planingai, numatant ir fiksuojant metinį lėšų poreikį infrastruktūros modernizavimui, projektų ko finansavimui, darbo užmokesčiui, skatinimui už aukštus mokslo ir studijų veiklų pasiekimus ir kt.

⇒ *Universiteto studijų miestelis*

Vertinant tarptautinę mokslo įstaigų valdymo praktiką, efektyviausia infrastruktūrą valdyti sutelktuose studijų miesteliuose „Campus“. Studijų ir mokslo miestelio plėtra sudarys sąlygas modernizuoti universiteto infrastruktūrą bei supaprastinti infrastruktūros valdymą, ženkliai pagerins studijų ir mokslo kokybę. Studentų miestelio vystymui bus siekiama Klaipėdos miesto savivaldybės iniciatyva kuriamo Klaipėdos miesto aukštųjų mokyklų konsorciumo pagrindu vykdyti jungtinę veiklą, tokią, kaip projekto „Vieningos akademinės bibliotekos – studentų ir mokslininkų bendradarbiavimo/individualaus darbo erdvės sukūrimas“, konsoliduojant mieste veikiančių aukštųjų mokyklų bibliotekų fondus, finansinius ir žmogiškuosius išteklius, kolegialiai naudoti mokslo laboratorijas, sporto infrastruktūrą.

⇒ *Infrastruktūros optimizavimas*

Valdant universiteto infrastruktūrą svarbiausia užtikrinti, kad investicijos į turimą užtikrintą modernią studijų ir mokslinės veiklos aplinką, būtų sukurtos patrauklios mokymosi ir laisvalaikio erdvės studentams. Modernizuojant energetinį ūkį, turi būti pasitelktos naujausios technologijos, išnaudojant universiteto mokslininkų įdirbį.

Numatomas S. Nėries g.5 pastato remontas, perteklinių pastatų, tokių, kaip Socialinių mokslų fakultetas Minijos g., bendrabučiai Bijūnų g. ir Statybininkų g. atsisakymas ir perdavimas turto bankui, o iš jų pardavimo gautomis lėšomis bus vykdoma naudojamų patalpų rekonstrukcija, plėtra studentų miestelyje, statomi nauji modernūs bendrabučiai studentams ir atvykstantiems dėstytojams, mokslo darbuotojams.

Įgyvendinant bendradarbiavimo su Klaipėdos miesto savivaldybe sutartį, ketinama universiteto Botanikos sodą pritaikyti tiek mokslo paskirčiai, tiek atverti miestiečiams bei turistams, sode rengti edukacinius ir kultūrinius renginius įvairioms amžiaus ir pomėgių žmonių grupėms.

Paslaugas universiteto infrastruktūros priežiūrai ketinama pirkti rinkoje, kas leis optimizuoti personalo struktūrą, pasiekti aukštesnę kokybę ir sumažinti priežiūrai skiriamas universiteto lėšas.

TINKLAVEIKA IR RINKODARA

Bus parengta nauja KU rinkodaros strategija, rinkodaros ir komunikacijos veiklų planas kartu su socialiniais ir verslo partneriais, KUSS bei alumni.

Pradėtos organizuoti tradicinės rektoriaus popietės bus tęsiamos susitikimams su įvairiomis socialinių partnerių grupėmis, per kurias vyksta diskusijos universitetui aktualiais klausimais, supažindama su įvairiais universiteto veiklos aspektais ir vystomi susitarimai.

Sukurti vieningą Universiteto ir fakultetų interneto svetainę lietuvių, anglų ir rusų kalbomis; pritaikyti Universiteto tinklalapį žmonių su negalia reikmėms. Pertvarkyti Universiteto tinklalapį, kuriame be kitos informacijos, būtų plačiau pateikiamas KU dalyvavimas tarptautinėse organizacijose; geriausių KU dirbančių dėstytojų (ypač užsienio mokslininkų) mokslinės veiklos santraukos, mokslinių interesų kryptys; sukurta universiteto strateginių partnerių (užsienio universitetų, verslo struktūrų, savivaldybių, kultūros švietimo institucijų) veiklos platforma; KU studentų ir absolventų sėkmės istorijos, nes būsimojus studentus pritraukia geri pavyzdžiai, žinomi dėstytojai; teikiama informacija apie Klaipėdos miestą kaip jaunimo traukos centrą (mieste vykstantys, jaunimui patrauklūs renginiai, miesto erdvės, miesto infrastruktūra; sukurti 1-2 minučių trukmės video filmai apie jaunimo traukos objektus, lankytinas vietas Klaipėdoje, universiteto miestelį, laboratorijas, svarbiausias regiono įmones – potencialius darbdavius); sukurti elektroniniai leidiniai, pristatantys universiteto studijų ir mokslo produktus; išleisti spausdinti leidiniai, pristatantys universiteto išskirtinumą, tarptautiškumą, studijų ir mokslo produktus. Išplėsti Universiteto internetinės svetainės prieigą mobiliuoje aplikacijoje, skirtoje studijų reikmėms. Sukurti universiteto modernų rinkodaros ženklą; viešajai komunikacijai apie universitetą pasitelkti profesionalias paslaugas.

Įgyvendinant universiteto ir verslo bendradarbiavimą aktyvinti verslo įtraukimą į studijų programų vertinimą, studijų ir mokslo kokybės vadybos strategijos kūrimą ir įgyvendinimą, verslumo skatinimo ir mentorystės programų kūrimą, tarptautinių mokslo tiriamųjų ir bendradarbiavimo projektų kūrimą ir įgyvendinimą, praktinio žinių taikymo projektų ir studentų praktikų vertinimą bei atlikimą. Bendradarbiavimui su vyriausybe, ministerijų atstovais, Seimo nariais, Universitete rengiamos konferencijos, dalykiniai seminarai, išvažiuojamieji pasitarimai. Bendradarbiavimui su regiono akademinė bendruomene sudaromos sutartys dėl integruotos infrastruktūros plėtojimo, dėl pasidalinimo gerąja patirtimi, bendros rinkodaros, vieningų studentams skirtų renginių, bendrų konferencijų ir pan. Bendradarbiavimui su universiteto absolventais rengiama Klaipėdos universiteto alumni klubo veiklos strategija ir numatytas biudžetas. Tai motyvuotų Klaipėdos universiteto absolventus dalintis savo sėkmės istorijomis ir patirtimi; kaip kviestinius lektorius kviesti dalyvauti paskaitose ir renginiuose; įsitraukti į Universiteto, fakultetų tarybų ir baigiamųjų darbų komisijų veiklą; padėti atliekant fakultetų išorinio ir vidinio vertinimo, studijų kokybės tyrimus; konsultuoti strateginių kryptų klausimais; remti Universiteto, fakultetų renginius, tikslinius projektus ar geriausius studentus; prisidėti prie investavimo į Universiteto ateitį; būti tikrais KU ambasadoriais. Tarptautiniam bendradarbiavimui plėtoti išnaudojama valstybės prioritetinė suartėjimo su Šiaurės Europos šalimis programa, sudaromos sutartys su Šiaurės Europos šalių universitetais dėl bendrų studijų programų, studentų mainų programų, dėl strateginės partnerystės.

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Mokslinės veiklos ir studijų kokybė tiesiogiai priklauso nuo žmonių, vykdančių šią veiklą, kompetencijos, pasiruošimo ir mokslinių žinių. Siekiant pritraukti žmogiškąjį potencialą į universiteto mokslinius tyrimus, būtina sukurti mokslinės veiklos finansavimo modelį, pasitelkiant ES regionines ir mokslines finansavimo programas, užtikrinti studentų praktinio mokymosi galimybes ir suformuoti aiškią mokslinių paslaugų teikimo sistemą, kuri leistų užtikrinti universiteto teikiamų paslaugų kokybę, stiprinti veiklos reitingus, internacionalizuoti mokslinę veiklą, pritraukti didesnį studentų skaičių, sukurti pridėtinę vertę regiono verslui, taikant aukštasias technologijas ir inovacijas regiono įmonių veikloje, kuriant technologines įmones. Sudaryti sąlygas mokslininkams visapusiškai naudotis mokslinėmis laboratorijomis, greitai pasiekti jiems reikalingą informaciją, mokslininkų aptarnavimui taikyti vieno langelio greito veikimo principą.

⇒ *Personalo valdymo politika*

Optimali personalo valdymo politika turi būti grindžiama aiškiai ir skaidriai veikiančia vadybos sistema, sukuriančia palankias sąlygas kiekvienam darbuotojui įgyvendinti KU strateginius tikslus. Universiteto personalas turi turėti galimybes naudotis vertikaliomis ir horizontaliomis profesinės karjeros priemonėmis. Personalo skatinimo sistema turi būti orientuota į aiškius ir pamatuojamus personalo vertinimo kriterijus.

Nuosekliai, bet sparčiai vykdomi administracinės valdymo struktūros pertvarkymai siekiant valdymo procesų efektyvumo ir suderinamumo; veiklos ekonominio efektyvumo; greito prisitaikymo prie nuolat kintančios aplinkos; atsakomybės už konkrečių veiklų valdymo rezultatus; sprendimų įgyvendinimo kontrolės; plėtros ir pokyčių valdymo; valdymo kokybės.

⇒ *svarbiausia vertybė – bendruomenė*

Universiteto bendruomenėje vyrauja kūrybinga, draugiška, pagarbi, aukštos akademinės kultūros atmosfera. Siekiama, kad studentai, dėstytojai ir visi darbuotojai būtų patenkinti darbine aplinka ir tarpusavio santykiais, grindžiamais abipuse pagarba, parama ir pagalba, skaidrumu ir vertybėmis. Geri formalūs ir neformalūs žmogiškieji santykiai užtikrins organizacijos kultūrą, kels studentų ir dėstytojų pagarbą. Universiteto pamatinėmis vertybėmis yra etiškumas, kūrybiškumas, kritinis požiūris, atvirumas, įsitraukimas ir bendruomeniškumas. Akademinė laisvė ir mokslo patrauklumas turi užtikrinti universiteto tikslų pasiekimą. Kultūrinis universiteto bendruomenės gyvenimas, universiteto alumnų įtraukimas, tradicijų puoselėjimas ir ugdytas yra neatsiejama Klaipėdos miesto ir regiono gyvenimo dalis.

Viena svarbiausių universiteto bendruomenės dalių yra universiteto studentai, kuriems bus išplėta studentų karjeros valdymo sistema ir informacijos perdavimas; užtikrintas tolygus studentų atstovavimas Senate, keičiant Statutą ir KUSS nuostatus; sudaromos universiteto biudžeto skatinamosios stipendijos, priklausomai nuo bendro studentų skaičiaus, į kurias galės pretenduoti ir gerai besimokantys užsienio studentai.

⇒ *Bendraminčių komanda*

KU sėkmingas ir efektyvus darbas priklauso nuo pasirengusios pokyčiams ir greitai sprendimams, energingos ir kompetentingos komandos, siekiančios aukštos kokybės trijų pakopų studijų, pasaulinio lygio mokslinių tyrimų, pritraukiant naujausias technologijas, ir plačios bendradarbiavimo ekosistemos su Klaipėdos regiono įstaigomis, įmonėmis, taikant mokslinių tyrimų atradimus praktikoje.

VEIKLOS PLANAS

I etapas 2018 -2019 m. Klaipėdos universiteto veiklos optimizavimas:

- Universiteto valdymo optimizavimas, įgyvendinant kolegialaus valdymo principus per kolegialų valdymo organą - universiteto Tarybą ir kolegialius patariamuosius organus - Akademinį reikalų tarybą prie Klaipėdos miesto tarybos, socialinių partnerių tarybą.
- Universiteto struktūros optimizavimas.
- Studijų kokybės gerinimo strategijos sukūrimas.
- Mokslo prioritetinių veiklos kryptių nustatymas ir mokslo politikos suformavimas.
- Talentų akademijos įsteigimas.
- Klaipėdos universiteto komunikacijos ir rinkodaros strategijos parengimas.
- Darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistemos parengimas.
- Įdiegti sistemas vidinių universiteto procesų kokybiškam ir išsamiam valdymui užtikrinti, leidžiančias pasiekti efektyvų ir greitą studijų, mokslo, biudžeto, personalo, finansų duomenų valdymą ir apdorojimą.
- Universitetinių klasių Klaipėdos miesto ir regiono gimnazijose įsteigimas.
- Universitetinės gimnazijos Klaipėdoje įsteigimas.
- Išplėta studentų karjeros valdymo sistema.
- Klaipėdos aukštųjų mokyklų konsorciumo steigimo sutarties pasirašymas.
- Pedagogų rengimo centro įsteigimas.
- Akademinės paramos dėstytojams ir studentams centro įsteigimas.
- Klaipėdos universiteto veiklos optimizavimo priemonių plano 2018-2019-iems metams įgyvendinimo užbaigimas.

II etapas 2020-2021 m. inovacijų ekosistemos plėtojimas:

- STEAM centro įsteigimas.
- Mokslo, studijų ir verslo integracijos įgyvendinimas per sudarytas ir veikiančias sutartis.
- Mokslinių tyrimų centro Kopgalyje įsteigimas.
- Vaiko raidos centro Botanikos sode įsteigimas.
- Optimizuota universiteto bibliotekos skyrių veikla.
- Veikianti ekumeninės maldos vieta universitete.
- Tarptautinių ir tarpdisciplininių studijų programų plėtra.
- Integruotos studentų verslumo (antreprenerystės) specializacijos programos sukūrimas.
- Industrinės doktorantūros mokyklos įsteigimas.
- Mokslinės veiklos atviros prieigos duomenų centro sukūrimas.
- Mokslo ir studijų kompetencijų centro „vieno langelio“ principu įsteigimas.
- Studijų ir mokslo infrastruktūros plėtra.

III etapas 2022-2023 m. Klaipėdos universitetas - 2030 link:

- Universiteto pripažinimo Lietuvoje ir Baltijos jūros regione stiprinimas.
- Kūrybinių industrijų plėtra.
- Studijų programų naujose studijų kryptyse sukūrimas.
- Konkurencingų mokslinių paslaugų sistemos sukūrimas.
- Klaipėdos universiteto medijų centro įsteigimas.
- Modernių mokslo laboratorijų plėtra.
- Fakultetų infrastruktūros atnaujinimas.

Sieksiu, kad Klaipėdos universitetas taptų europinio lygio mokslo ir studijų institucija, kuriančia pridėtinę vertę regiono socialinei ekonominei ir kultūrinei plėtrai, tausojančia nacionalines ir plėtojančia europines kultūros vertybes, auginančia Klaipėdos ir visos Lietuvos prestižą tarptautinėje mokslo bendruomenėje.



Artūras Razbadauskas