



### **Klaipėdos universitetas tobulins vidaus valdymą**

Remiantis Švietimo ir mokslo sistemos reforma, 2011 m. ketinama keisti valstybinių universitetų juridinį statusą. Keičiantis juridiniam statusui ir taryboms įgyjant naujas funkcijas, jaučiamas didėjantis poreikis tobulinti Klaipėdos universiteto vidaus valdymą bei būtinybė stiprinti universiteto ir jo padalinių tarybos narių specialiąsias kompetencijas.

„Problemos atsiradimą lėmė Lietuvos mokslo ir studijų reforma, nepakankamas administracijos darbuotojų kompetencijų tobulinimo finansavimas bei universiteto integruotos plėtros strategijos nebuvimas“, - teigė Klaipėdos universiteto Plėtros ir tarptautinių ryšių prorektorius prof. Rimantas Didžiokas. Šiai problemai spręsti buvo parengtas projektas „Klaipėdos universiteto vidaus valdymo sąrangos tobulinimas“ ir jau kovo 10 d. su LR Švietimo ir mokslo ministerija bei Europos socialinio fondo agentūra pasirašyta projekto finansavimo ir administravimo sutartis, kuria projekto įgyvendinimui Klaipėdos universitetui skirta 1,096 milijono litų parama iš LR biudžeto bei Europos socialinio fondo agentūros. Projekto tikslas – tobulinti Klaipėdos universiteto vidaus valdymo sąrangą, keliant darbuotojų specialiąsias kompetencijas. Projekto metu paruošta KU valdymo tobulinimo koncepcija prisidės prie sklandaus KU valdymo struktūrinių ir administracinių pokyčių užtikrinimo, keičiantis KU juridiniam statusui. Projekto veiklos bus įgyvendinamos iki 2011 m. rugsėjo 8d.

„Šis projektas skirtas Tarybos nariams ir administracijos darbuotojams, tiesiogiai prisidedantiems prie Universiteto strategijos rengimo ir jos įgyvendinimo. Aukščiausiems universiteto vadovams besąlygiškai būtina išmanyti pagrindinius strateginės plėtros niuansus. Todėl bus organizuojami strateginės plėtros mokymai apie permainų vadybą, strateginį valdymą, lyderystės principus, organizacinės kultūros kūrimą ir strateginę plėtrą. Taip pat bus rengiami aukštojo mokslo politikos mokymai apie ES ir LR švietimo sistemą, šalies aukštojo mokslo raidą ir koncepcijas, viešosios politikos pagrindus bei aukštojo mokslo reglamentavimą. Bus siekiama pagilinti universiteto vidaus valdymo žinias, susijusias su informacinėmis sistemomis, duomenų valdymu, organizacine valdymo struktūra, strategija ir taktika bei universiteto valdymo specifika.

Taip pat planuojama įgyvendinti specialiųjų vadybinių kompetencijų mokymus apie naująją viešąją vadybą ir valdymo modernizavimą, strateginę organizacijos žmogiškųjų išteklių valdymą, strateginės veiklos ir metodų derinimą bei teisinės žinias švietimo srityje. Galiausiai numatomi ir dalykinės komunikacijos mokymai, padėsiantys gilinti žinias apie dokumentų rengimą ir valdymą, darbo teisinių santykių reguliavimą, konfliktų sprendimą, komunikacijos specifiką švietimo įstaigose ir dalykinių susitikimų protokolus. Iki šiol tokių mokymų KU administracija ir padalinių tarybos nariai neturėjo, o specialiąsias kompetencijas siekė tobulinti savarankiškai. Išklausus šiuos mokymus bus išduoti neformaliojo švietimo programos baigimo pažymėjimai.“, - aiškino Projektų valdymo skyriaus vadovė Rasa Viederytė.

„Projekto veiklų metu bus keliamos ne tik universiteto darbuotojų kompetencijos, bet ir sukurta KU integruota plėtros strategija, kuri įtakos sistemos efektyvumo didinimą bei bus orientuota į Klaipėdos universiteto valdymo efektyvumą ir atskaitomybę visuomenei“ – kalbėjo Prorektorius. R. Viederytė patikslino, kad įgyvendinant projekto veiklas taip pat bus paruoštas integruotos plėtros strategijos valorizacijos planas, prisidėsiantis prie projekto laukiamų rezultatų panaudojimo ir sklaidos, tokiu būdu didinant informuotumą apie Klaipėdos universiteto pokyčius. „Negana to, bus atliekamos ekspertizės, padėsiančios užtikrinti kokybišką, savalaikį ir tikslingą strateginių dokumentų - integruotos plėtros strategijos, valorizacijos plano ir valdymo tobulinimo koncepcijos - paruošimą. Todėl, be abejonės, projektas yra naudingas ir būtinas reorganizuojant universitetą į viešąją įstaigą“ – patikino prof. Rimantas Didžiokas.